NODO ACCIÓN INTERNA

SEGUIMIENTO PLAN OPERATIVO ANUAL_2020

Dónde estamos en la ejecución del trabajo
NAI 28 octubre 2020

COORDINADORA
DE ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO

..... Contexto COVID

De lo presencial ⟶ a lo virtual

ACCIÓN INTERNA-FORTALECIMIENTO

Logros 2020

Gestión de recursos transparente y orientada a resultados

- Auditoría de cuentas 2019 realizada en plazo par la AGO, a pesar del contexto COVID.
- Gestión del trabajo. A pesar del contexto COVID las actividades se ha realizado en su totalidad.
- Gestión de personas. El equipo técnico se ha cuidado y apoyado entre sí. También se ha ofrecido una sesión virtual sobre cuidado de equipos a las organizaciones
- Pintura de oficina y medidas de prevención de COVID. Elaboración de protocolo interno

Estrategia de formación

- Conversión de todos los cursos a formato online. Adaptabilidad a confinamiento y mantenimiento de la participación
- Inclusión de cursos de otras organizaciones socias en el programa

Servicios pro bono jurídico y de auditoría a socias

- Durante la crisis se ha solicitado un pro bono sobre la gestión de los ERTES
- Elaboración y difusión de nota guía sobre cómo solicitar servicios pro bono jurídicos

Limitaciones-Desafíos

- Compaginar el seguimiento de la planificación con los temas que la crisis sanitaria está imponiendo

- Equilibrar las necesidades formativas que puedan salir de los grupos con la dinámica del programa de formación.
- Incorporar demandas de las CCAA al programa

- Continuar a la escucha de las organizaciones para aquellos temas de interés común.
- Seguimiento de los seis pro bono concedidos. Fidelizar a los seis auditores que colaboran y aumentar su número

ACCIÓN INTERNA-FORTALECIMIENTO

Logros 2020

Transparencia y Buen Gobierno

- Informe de resultados publicado, compartido en redes y en la Web específica de transparencia.
- Contribución del GT de Transparencia en la guía de la World Compliance Association, con un capítulo.

Código de Conducta y entornos seguros

- Primer borrador del manual de funcionamiento del canal de denuncias
- Elaborada y aprobada la guía de aplicación práctica del código. Elaborado un documento resumen para facilitar la aplicación.

Informe del Sector

- Incorporación del enfoque de periodismo de datos desde la creación de la nueva web del Informe. Cuestionario de recogida de datos más sencillo y breve. Nueva web. Interacción de los gráficos.

Limitaciones-Desafíos

- Reactivar la Comisión Mixta. Diseñar un proyecto común con la POAS para el funcionamiento de la Herramienta
- Trabajar con la POAS en el diseño de un seminario común.

- Revisión del manual por la CSCC. Aprobación del mismo por la Junta de Gobierno
- Darlo a conocer y ponerlo en práctica. Realización de la estrategia.

- Acotar el proceso de recogida de datos de las organizaciones. Definir los pasos y metodología para incorporar a futuro los datos de ONGD de territorios autonómicos.

ACCIÓN INTERNA-FORTALECIMIENTO

Logros 2020

Evaluación por resultados

Estrategia de sostenibilidad financiera

- Mantenimiento de la subvención directa, así como del plan de formación inicial en un 70% aproximadamente y ampliar los servicios a terceros a través del alquiler de la plataforma online. Presentación de un proyecto de conciliación a la Comunidad de Madrid
- Incorporación de Treball Solidari como socia de La Coordinadora

Limitaciones-Desafíos

- Las primeras revisiones correspondiente a 2020 no se han realizado, fundamentalmente por la declaración del estado de alarma y su influencia en el trabajo
- Retomar el diálogo con AECID (futuro subvención directa). Retomar el trabajo con el Comité de Financiación para analizar nuevas fuentes. Revisión de nuevas convocatorias
- Mantener ronda de contactos con diferentes entidades para proponerles su integración en La Coordinadora

ACCIÓN INTERNA-FORTALECIMIENTO

Logros 2020

Optimización de los espacios de trabajo y participación

- Difusión de las distintas propuestas de los Grupos de Trabajo, adaptándolas a sus necesidades
- Realizada con éxito la primera asamblea virtual de La Coordinadora
- Difusión constante sobre estos espacios, en los distintos canales de La Coordinadora para animar a la participación
- CIR monográfica en octubre sobre cómo participar en La Coordinadora

Plan de acción de la política de género. Transversalización del enfoque de género en el trabajo de Coordinadora:

- Documento de recomendaciones y documento-resumen para facilitar transversalización del enfoque de género en las organizaciones/GT
- Publicación de entrevistas a mujeres de países donde trabajamos desde un enfoque de género
- Acciones formativas específicas con enfoque de género y con la colaboración de ONGD socias especializadas en el tema
- Incorporación enfoque de género en los documentos elaborados por La Coordinadora
- Atención a espacios y prácticas de cuidados

Limitaciones-Desafíos

- Compartir y difundir los documentos sobre la participación entre nuestros públicos internos

- Falta de tiempo y asesoramiento específico para transversalizar la política de género en todos los espacios Coordinadora
- Alta carga de trabajo del Grupo de Género y del equipo de comunicación para apoyar y dar seguimiento a este ámbito

… Y con esto, cómo seguimos?

RETOS A CORTO PLAZO:

- Identificar cuestiones organizativas que permitan mantener el trabajo en el contexto de la pandemia COVID
- Buscar recursos económicos complementarios
- Mantener el nivel de actividad de La Coordinadora dentro de un enfoque realista
- Iniciar la búsqueda de relevos para las plazas de Junta de Gobierno y Comisión de Seguimiento del Código de Conducta que quedarán vacantes en 2021

COORDINADORA
DE ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO

https://informedelsector.coordinadoraongd.org/