COORDINADORA
DE ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO / ESPAÑA

# Memoria 2019

# Índice


**Carta del presidente** ..... **4**

**Quiénes somos** ..... **6**

» Organizaciones miembro ..... 6

» Coordinadoras Autonómicas ..... 7

**Nuestras líneas de trabajo** ..... **10**

1. Cooperación ..... 15
2. Comunicación y trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil ..... 26
3. Enfoque de género transformador ..... 36
4. Herramientas de trabajo y servicios para el fortalecimiento del sector ..... 39

**Cómo nos organizamos** ..... **50**

**La Coordi en cifras** ..... **54**

**Dónde están nuestras organizaciones** ..... **56**

**¿Cómo nos financiamos?** ..... **58**

**Nuestras opiniones en prensa** ..... **62**

**Qué dicen sobre La Coordi** ..... **65**

**Agradecimientos** ..... **68**

# Carta de Presidente

*Andrés Amayuelas. Presidente*

**"Estamos viviendo una guerra global. Es preciso descarbonizar las mentes de los políticos y del poder económico, reforestar los corazones y restaurar los espíritus de la humanidad".Sônia Guajajara, indígena brasileña.**

2019, el planeta ardía: Australia, Rusia, la Amazonía. Mientras tanto, se continuaba echando leña al fuego imparable de un sistema depredador que acaba con la vida. El mundo ardía y millones de jóvenes se hartaron, ocuparon las calles y arroparon a la madre Tierra. La gente chilena volvió a las alamedas y ya no quiso volver a la normalidad porque la normalidad era el problema. En Irán se ocuparon las calles por meses y meses; y Centroamérica caminó y caminó hacia el Norte en busca de un futuro negado por siglos y siglos. Y así, en todo el mundo la ciudadanía fue poniendo espejos en los que vimos nuestras profundas miserias. Estaba claro que continuar así ya no era posible.

Y entonces llegó un golpe que resquebrajó un sistema plagado de grietas. Cuando se edita esta memoria (mayo de 2020) vivimos un momento histórico. Una pandemia mundial ha hecho tambalear un sistema que nunca fue firme o, más bien lo fue para unos pocos a costa de unos muchos -unas muchas, principalmente. El futuro inmediato está lleno de incertezas; pero en medio de tanto interrogante hay algo muy claro: de este abismo solo saldremos en colectivo, poniendo la vida en el centro, los derechos humanos como eje de acción y la protección del planeta como abrigo que todo lo envuelve.

Decía Gramsci que debemos afrontar el pesimismo de la inteligencia con el optimismo de la voluntad. Caminar de la mano en momentos inciertos es el mejor remedio con el que contamos; hacerlo junto a quien tiene una firme voluntad para construir otros modelos posibles es la única salida hacia ese optimismo que nos empuja a seguir caminando.

## Juntas para construir otros mundos posibles

El trabajo colectivo está en el ADN de La Coordinadora; trabajamos junto a organizaciones locales, estatales, internacionales, de aquí y de allá; colectivos sociales que defienden el territorio, los derechos humanos, la igualdad de género; instituciones encargadas de políticas públicas... Y un sinfín de actores que, desde distintos rincones, contribuyen a apagar los fuegos que arrasan el planeta y la vida de las personas.

En 2019 quisimos poner norte a nuestro camino. Elaboramos un marco estratégico en el que recogimos los cambios que queremos conseguir, las etapas que vamos a ir recorriendo, los actores que nos acompañarán. Contar con esa hoja de ruta será determinante para acercarnos a esa utopía de la que hablaba Galeano. Una de las piezas clave que complementa nuestro Marco Estratégico es la Política de Género que nos ayudará a sentar las bases de estructuras y formas de hacer igualitarias.

El pasado fue un año de múltiples elecciones en el que mantuvimos una interlocución fluida con el Gobierno, partidos políticos y múltiples representantes de instituciones nacionales, europeas e internacionales. ¿Nuestro objetivo? Contribuir a la consolidación de una política de cooperación acorde a los tiempos que vivimos y coherente con la Agenda 2030.

Una de las líneas de trabajo ligadas a esa otra forma de entender la cooperación y las políticas públicas fue la relativa al Índice de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible. Un trabajo que pone el foco en las conexiones existentes entre unas políticas y otras, y su influencia en el planeta y la vida de las personas. Presentamos la segunda edición de este Informe que se consolida como referencia en el ámbito del desarrollo.

Las movilizaciones en las calles de Santiago de Chile trasladaron a última hora la celebración de la COP25 a Madrid. Esta situación nos dio la oportunidad de trabajar junto a cientos de colectivos de todo el mundo que defienden la tierra y sus recursos. Tejer lazos en defensa de la Pachamama con defensoras y defensores de derechos humanos, pueblos indígenas, colectivos rurales, grupos sociales de jóvenes... fue una de cuestiones más destacadas que nos regaló el año.

## Un sector fortalecido internamente: el optimismo de la voluntad

Nada de esto sería posible si no contáramos con una estructura fortalecida. En ese sentido, la comunicación interna, el apoyo mutuo en los grupos de trabajo, la construcción colectiva en las reuniones de direcciones y presidencias, de las coordinadoras autonómicas y en la Asamblea General son elementos fundamentales.

El compromiso del sector por la transparencia y el buen gobierno volvió a demostrarse a través de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno y el Informe del Sector, en los que se ofrece una ventana a los datos de nuestras organizaciones y sus modos de funcionamiento.

La formación ofrecida a nuestras organizaciones fortaleció nuestras herramientas y nos consolidó como referencia para personas que, no necesariamente ligadas a nuestro sector, se asoman a nuestros cursos.

El camino continúa. Nadie dijo que fuera fácil. Los baches y las curvas se combinan con prados que nos salen al paso a la vuelta de un recodo. Y así seguimos avanzando con el firme propósito de contribuir a la construcción de modelos que pongan en el centro el cuidado de la vida –de las personas y del planeta. Como dice la mozambiqueña Graça Machel, "No podemos obviar nuestras obligaciones mientras siga habiendo problemas por resolver en el mundo".

# ¿Quiénes somos?

**Fundada en 1986, La Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo (La Coordinadora) es la red estatal de organizaciones y plataformas sociales que trabajan en el ámbito del desarrollo, la solidaridad internacional, la acción humanitaria, la educación para la ciudadanía global y la defensa de los derechos humanos.**

En 2019, formaban parte de La Coordinadora 78 organizaciones de desarrollo, cinco entidades asociadas y 17 coordinadoras autonómicas, que a su vez integran a más de 450 organizaciones.

Además, en 2019, se unieron como socias cuatro organizaciones: COPADE, Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Paz y Desarrollo y Redes ONGD. Como asociadas, se sumaron ACNUR Comité Español, REEDES y Unicef Comité Español. De esta forma, el número total de organizaciones de La Coordinadora se situó en 100.

# ORGANIZACIONES SOCIAS

## COORDINADORAS AUTONÓMICAS

## ENTIDADES ASOCIADAS

# FOTOGRAFÍA DE LAS ONG PARA EL DESARROLLO ESPAÑOLAS

En la Coordinadora hay
**78 ONGD**
**y 17**
**Coordinadoras Autonómicas**

Las organizaciones suman
**3.857**
**proyectos**

Por todo el mundo, en
**114 países**

Guatemala y la India, los países con mayor número de proyectos cada uno
**246**

El mayor nº de proyectos se realizan en salud
**237**

La plantilla laboral asciende a
**8.807 personas**

**4.350** mujeres

**4.457** hombres

Casi toda tiene contrato indefinido, un
**65%**

Y jornada laboral a tiempo completo
**79%**

Trabajamos con
**62,9 millones**
de personas

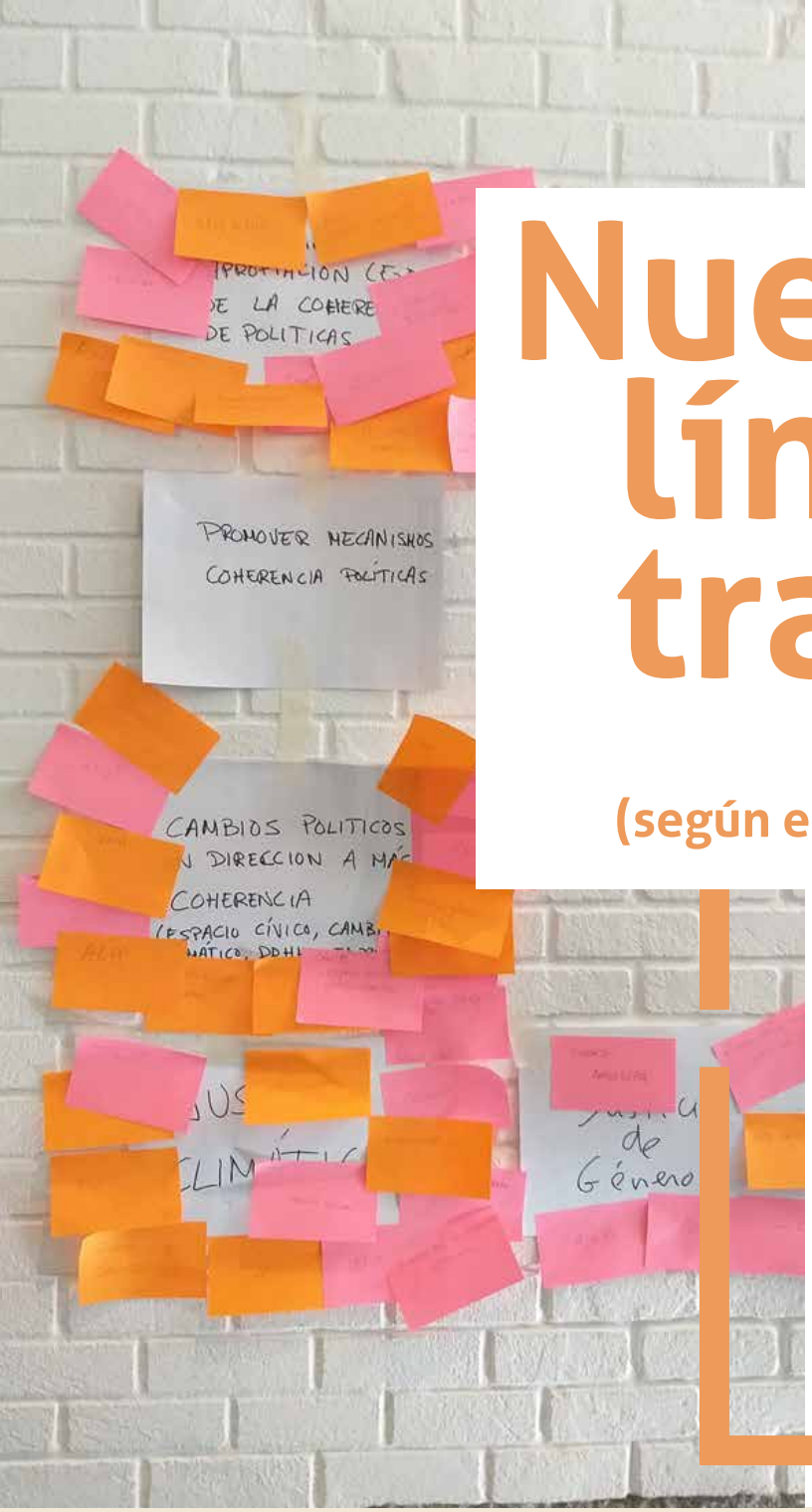
Un total de
**20.439 personas**
ofrecen voluntariado (en España y en el extranjero)

**66%** mujeres

**34%** hombres

Los ingresos de las ONGD ascienden a
**624**
**millones €**

La mayoría son de origen privado, un
**325**
**millones €**




# Nuestras líneas de trabajo

## (según el Marco Estratégico 2019-2022)

**El trabajo colectivo es nuestra esencia. Caminar de la mano supone enfocar hacia el horizonte, planificar la ruta, definir quién nos acompaña, elegir las herramientas en las que nos apoyaremos. En definitiva, esbozar la utopía de la que hablaba Galeano. Con esa intención, el año 2019, construimos nuestro Marco Estratégico para 2019-2022.**

Resultado de un proceso participativo de algo más de un año y un intenso proceso de reflexión, el Marco Estratégico recoge los cambios a los que queremos contribuir y orienta la dirección que debemos seguir para ello. En este proceso participaron las socias, la Red de Coordinadoras Autonómicas, los grupos de trabajo, direcciones y presidencias, etc.

La apuesta por esta estrategia nos llevó a revisar la visión y la misión de La Coordinadora; también revisamos nuestras formas de trabajo para adaptarnos a los nuevos tiempos, a las necesidades y a las capacidades de nuestras organizaciones. Todo ello, con el objetivo de fortalecer nuestra labor y ser más eficaces.

Avanzar por el camino exige contar con una evaluación constante que revise los avances, los nudos y los logros que vayamos alcanzando. Con ese fin, revisamos nuestra estructura y diseñamos una nueva con varias piezas, entre ellas, los nodos y los comités que explicaremos más adelante.

El Marco de Trabajo orienta nuestro camino de 2019 a 2022 a través de seis líneas estratégicas que serán abordadas tanto interna como externamente.

- **Internamente** revisaremos y renovaremos las formas de trabajo y participación; buscaremos un modelo de financiación sostenible y reforzaremos el enfoque de gobierno participativo y orientado a resultados.
- **Externamente** apostaremos por la cooperación como herramienta a favor de la justicia global y los derechos humanos; trabajaremos en el enfoque de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible, como pieza angular. Además, impulsaremos una estrategia de comunicación que refuerce el impacto de nuestro trabajo y apostaremos por la transversalización del enfoque de género.

## ¿QUÉ CAMBIOS QUEREMOS CONSEGUIR EN ESTE CAMINO?

1. **Avanzar** hacia una ciudadanía crítica y participativa.
2. **Recuperar** la política de cooperación como una herramienta para la defensa de los derechos humanos, los cambios sociales y la justicia social.
3. **Implementar** la Agenda 2030 desde la óptica de la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible.
4. **Trabajar** con otras organizaciones y movimientos sociales.

## ¿CÓMO VAMOS A HACERLO?

Nos marcarán la senda seis líneas de trabajo:

**1**
**Situar la cooperación al desarrollo**
como herramienta clave en la defensa de los derechos humanos, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas.

**2**
**Trabajar una comunicación colectiva**
que aplique metodologías y narrativas innovadoras y conecte con la ciudadanía.

**3**
**Aplicar un enfoque de género**
que promueva los derechos de las mujeres y la equidad.

**4**
**Desarrollar herramientas de trabajo y servicios**
que fortalezcan el trabajo conjunto de las organizaciones miembro.

**5**
**Reforzar un enfoque de gobierno**
transparente, participativo y orientado a resultados.

**6**
**Establecer un modelo de financiación**
que garantice la sostenibilidad y la independencia.

Avanzar por nuevos caminos exige formas de trabajo en las que todas nuestras áreas dialoguen y se complementen; es decir, coordinarnos más para ser más fuertes, más efectivas. Con este fin, en 2019 creamos los **nodos.** Son espacios de articulación entre el Equipo Técnico, la Junta de Gobierno y los grupos de trabajo. Abiertos plenamente a la participación, se reúnen tres veces al año con el fin de tejer puentes complementarios entre unas líneas y otras. Sus funciones principales son: facilitar el intercambio de información entre los distintos espacios; hacer seguimiento del plan de trabajo y del Marco Estratégico de La Coordinadora; tomar decisiones en el caso que se requiera; y preparar análisis para la toma de decisiones por parte de la Junta de Gobierno. En 2019, se crearon dos nodos: el de acción interna y el de incidencia política y social.

**Junta de gobierno**

**Nodo de acción interna**

**Secretaría Técnica**

| FUNCIONES | REUNIONES EN 2019 |
|---|---|
| Espacio de referencia para las líneas relativas a las herramientas de trabajo para el fortalecimiento del sector, al enfoque transparente y participativo, y a la financiación sostenible, | A lo largo del año tuvo dos reuniones. La primera para dar seguimiento al plan de trabajo, analizar los nuevos espacios de participación y para poner en marcha la Política de Género. En la segunda, revisó la estructura de seguimiento del Marco Estratégico, presentó la metodología para la planificación de 2020, las normas de funcionamiento de los grupos de trabajo y la estrategia de sostenibilidad financiera de La Coordinadora. |

**Secretaría Técnica**

| FUNCIONES | REUNIONES EN 2019 |
|---|---|
| Espacio de referencia para la línea relativa a la defensa de la política de cooperación como herramienta clave en la defensa de los derechos humanos, la equidad de género, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas en diálogo con otras agendas de cambio y justicia social. | En 2019, se reunió dos veces. En el primero de los encuentros, se dieron los primeros pasos para la elaboración de una estrategia de incidencia política y social colectiva. En la segunda reunión, se revisaron los avances en esa construcción y se tejieron alianzas entre los distintos grupos de trabajo implicados. |

**Nodo de incidencia política**

**Junta de gobierno**

Por otra parte, se crearon los **comités.** Formados por un grupo reducido de personas, asesoran sobre las líneas de trabajo interno y transversal establecidas en el Marco Estratégico: igualdad, financiación, comunicación e innovación. No son grupos para realizar una determinada labor, sino para orientar y garantizar que se avanza según lo previsto. Por ello, deben mantener una relación fluida con los espacios de trabajo y proponer la creación de otros cuando sea necesario. Cada comité está formado por dos personas de la Junta de Gobierno, dos personas del Equipo Técnico y hasta dos personas de organizaciones socias. Se reúnen, al menos, dos veces al año para hacer seguimiento del tema que le corresponda; tras la reunión, remiten un informe a la Junta de Gobierno.

## Comité de Igualdad

| FUNCIONES | REUNIONES EN 2019 |
|---|---|
| El Comité de Igualdad es responsable de impulsar y dar seguimiento a la implementación y promoción de la política de género de La Coordinadora. | En su primera reunión se constituyó como tal y se acordó su composición y su plan de acción para 2020. |

## Comité de Responsabilidad Financiera

| FUNCIONES | REUNIONES EN 2019 |
|---|---|
| Responsable de consensuar, una posición sobre el modelo de financiación necesario para la sostenibilidad, y la mayor independencia de La Coordinadora. | En 2019 mantuvo tres reuniones en las que elaboró la estrategia de financiación y un plan de acción que se aprobará en 2020. |

## Comité de Innovación

| FUNCIONES | REUNIONES EN 2019 |
|---|---|
| El Comité de Innovación es responsable de orientar la línea de innovación en las actuaciones internas de La Coordinadora. | En 2019 no pudo crearse aún esté comité. |

## Comité de Comunicación

| FUNCIONES | REUNIONES EN 2019 |
|---|---|
| Responsable de impulsar y dar seguimiento a la estrategia de comunicación de La Coordinadora. | No fue posible celebrar ninguna reunión en 2019, pero se avanzó en la búsqueda de personas interesadas en formar parte de él. |

Otro de los pasos que se dieron para avanzar en un camino adaptado a los nuevos tiempos fue revisar las normas de funcionamiento de los **grupos de trabajo**. Celebramos dos reuniones con las personas que coordinan los grupos de trabajo con la idea de acordar unas normas de funcionamiento comunes y mecanismos para conseguir que la información llegue a todas las personas.

Teniendo en cuenta los Estatutos y el Reglamento de procedimientos internos de La Coordinadora, se propusieron algunas modificaciones que ayudarán a coordinar a los grupos entre sí y reforzar las líneas del Marco Estratégico. Entre las medidas que se tomaron están el fortalecimiento de los canales de comunicación, la dinamización de la participación, y el fomento del encuentro, el debate y la reflexión a través del intercambio de recursos y experiencias.

# 1. Cooperación

**(como herramienta clave en la defensa de los derechos humanos, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas, en diálogo con otras agendas de cambio y justicia social)**

**Una de las piezas clave del trabajo que realizamos en 2019 fue la definición de una estrategia/pacto de incidencia política y social 2019-2022; un requisito esencial para concretar e impulsar nuestra presencia transformadora en la sociedad.**

Para la elaboración de esta estrategia realizamos un proceso participativo de cinco meses en el que estuvieron implicadas las organizaciones socias desde los distintos grupos de trabajo. Todo ello con el objetivo de elaborar una propuesta que contara con el mayor respaldo posible y que fuera capaz de incluir distintos enfoques y propuestas.

En este proceso estuvieron implicados el Nodo de Incidencia Política y Social, el Grupo de Políticas, el de Educación para la Ciudadanía Global, personas que coordinan algunos grupos de trabajo, y 36 personas de 25 organizaciones que respondieron a un cuestionario online. Además, el Equipo Técnico y la Junta de Gobierno se reunieron todo un día para trabajar de manera específica la estrategia. Finalmente, se revisó en la reunión de Direcciones y Presidencias.

Todo este trabajo colectivo ha supuesto una implicación activa de las organizaciones que certifica la relevancia de contar con un posicionamiento maduro, coordinado y eficaz de La Coordinadora en materia de incidencia política y social.

## INTERLOCUCIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ESPACIO OFICIALES EN LOS QUE REPRESENTAMOS AL SECTOR

La labor de incidencia política en defensa de la cooperación ocupó una buena parte de nuestro trabajo. El diálogo con los actores implicados fue constante y estuvo marcado por las dos elecciones –abril y noviembre–. Como representante de las ONG de Desarrollo, La Coordinadora participó activamente en los espacios oficiales en los que se discute esta política pública. Uno de estos espacios es el **Consejo de Cooperación,** en el que estamos presentes junto a otras organizaciones e instituciones. En las reuniones del Pleno del Consejo febrero y abril, el trabajo se centró en la aprobación de la Comunicación 2019 –que es la planificación anual de la política de cooperación–. La Coordinadora influyó en este documento al situar sus demandas para mejorar instrumentos como la ayuda humanitaria, la educación para la ciudadanía global; para contar con un marco de relación para el sector o para avanzar en la coherencia de políticas. La última reunión del Pleno en 2019 se aprovechó para hacer balance del año y presentar las recomendaciones para el nuevo ejecutivo. En esta fotografía sobre el Consejo de Cooperación no podemos olvidar la contribución del Grupo de Género que aportó sus propuestas en materia de equidad de género desde un enfoque global.

Más allá de las reuniones del Pleno, participamos activamente de la **Comisión de Seguimiento del Consejo de Cooperación.** En el año 2019 estuvimos presentes en seis reuniones en las que contribuimos, entre otras cosas, a la constitución de grupos de trabajo estratégicos: el relativo a la reforma del sistema, el de la Agenda 2030, el de género, el de educación para la ciudadanía global o el de infancia. Participamos en la elaboración de tres dictámenes con recomendaciones al Gobierno y al Congreso de los Diputados. Además, tuvimos la oportunidad de reunirnos en este espacio con la directora general de CAD, Susanna Moorehead; un encuentro en el que le trasladamos la necesidad de que la política de cooperación establezca como prioridad la defensa de la sociedad civil y el espacio cívico. Por otra parte, realizamos el monitoreo de las posiciones del Gobierno en cumbres internacionales como el Consejo Europeo (en junio), el Foro Político de Alto Nivel y la Asamblea General de la ONU (en septiembre) y la Cumbre Mundial del Clima, celebrada en Madrid (en diciembre). Solicitamos una sesión informativa de la posición española en la negociación del Marco Plurianual Europeo (plan de gasto plurianual de la UE) y realizamos un análisis de informe de progreso de la implementación de la Agenda 2030 desde la perspectiva de la cooperación.

Como comentábamos anteriormente, uno de los grupos creados en el seno del Consejo fue el de infancia. Para ello, el Grupo de Infancia realizó un trabajo importante para consolidar su integración en la estructura de este espacio. Tras la elaboración conjunta de los Términos de Referencia, se inició un trabajo de articulación con la Comisión de Seguimiento del Consejo. Esto permite que el grupo emita comentarios y recomendaciones sobre los documentos y procesos impulsados desde el Consejo. Además, se acordaron las acciones prioritarias del Plan de Trabajo para 2020:

- Desarrollo del plan de relaciones con la Secretaria General de Cooperación Internacional para el Desarrollo/AECID con la finalidad de plantear recomendaciones y peticiones como grupo, con foco en la aplicación de la Estrategia de Infancia de la UE.

- Envío del primer documento a la Comisión de Seguimiento del Consejo en el que se presentaba el grupo y se compartía información sobre el enfoque de derechos de infancia en la cooperación.

Otro de los momentos en los que trabajamos para garantizar la presencia de nuestras propuestas fue la presentación **Consejo de Desarrollo Sostenible,** en el que tenemos un asiento. El acto fue una oportunidad para sentarnos con distintos actores del ámbito del desarrollo y las políticas sociales. En este caso participaron, entre otras personas, la vicesecretaria de Naciones Unidas, Anima Mohamed; el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez; y la alta comisionada para la Agenda 2030, Cristina Gallach.

En relación al **Alto Comisionado por la Agenda 2030,** las reuniones en las que participamos se han desarrollado bajo el paraguas de Futuro en Común. Nuestras aportaciones se sumaron a las de otras organizaciones que, desde distintos ámbitos, trabajan por la implementación de una Agenda 2030 transformadora.

# INTERLOCUCIÓN CON RESPONSABLES DE LA POLÍTICA DE COOPERACIÓN

Como representante de las ONG de Desarrollo y, por tanto, actor relevante de la cooperación, mantenemos una interlocución directa y permanente con quienes son responsables de esta política pública. El trabajo con algunos de ellos ocupó todo el año 2019. Esta línea ha contado con la participación de varios grupos de trabajo: Políticas, Agua, Cooperación, Género, Acción Humanitaria, Educación para la Ciudadanía Global.

Una de las reuniones más destacadas de 2019 fue la que mantuvimos con el presidente del Gobierno en funciones, Pedro Sánchez, en el mes de agosto. La ocasión sirvió para recordad a Sánchez la necesidad de recuperar la política de cooperación, crucial en el contexto mundial que vivimos.

## AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (AECID)

Las reuniones con la dirección de la AECID fueron numerosas; alguna de ellas se celebró incluso en nuestra oficina con la participación de varios grupos de trabajo. Nos reunimos también con el departamento de ONG; en este caso, el Grupo de Cooperación, tuvo una relación muy fluida a la hora de tratar temas relacionados con la convocatoria de convenios, proyectos y acciones; o temas normativos, como la Orden de Bases. Es destacable el trabajo realizado en el subgrupo de revisión y auditorías, que propuso modificaciones a la guía de justificación de proyectos de la AECID, lo que supuso una notable mejora respecto de la versión anterior.

Es importante señalar que por primera vez fuimos invitados a participar en las sesiones del Comité Ejecutivo del Fonprode.

Por otra parte, el grupo de acción humanitaria celebró varias reuniones con la Oficina de Acción Humanitaria en relación a la estrategia de humanitaria y su puesta en marcha y la estrategia en América Latina.

Una de las líneas de diálogo con la AECID que se fortaleció en 2019 fue la relativa a defensores y **defensoras de derechos humanos.** En octubre, la directora de la AECID, Aina Calvo, convocó una reunión con organizaciones que trabajan este tema (fueran o no de La Coordinadora). El contenido de esta reunión

fue acordado previamente por las entidades implicadas que presentaron tres ejes prioritarios: causas de los ataques, nuevas formas de protección y demandas de la Red de defensoras de derechos humanos. En todo momento, el enfoque de coherencia de políticas para el desarrollo estuvo presente lo que permitió explicar las conexiones entre lo que ocurre en distintos lugares del planeta y las responsabilidades de los distintos actores. La reunión contó con la presencia de departamentos de la AECID implicados en derechos humanos. El resultado fue valorado muy positivamente puesto que allanó el camino de un trabajo que exigirá mayores niveles de coordinación y trabajo colectivo.

En esta línea y aprovechando la visita de una delegación indígena brasileña a Europa para denunciar los hostigamientos y asesinatos que sufren tras la llegada al poder de Bolsonaro, mantuvimos un encuentro con la dirección de la AECID. En la reunión participaron también representantes de la Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de Asuntos Exteriores, UE y Cooperación, y de varios departamentos de la Agencia. La ocasión sirvió para denunciar en primera persona los ataques a las comunidades indígenas por parte de grandes multinacionales. También explicaron la responsabilidad que los Gobiernos (incluido el español) tienen a la hora de proteger a las víctimas, denunciar las políticas públicas que justifican la persecución y, obligar a sus empresas a respetar los derechos humanos y los ecosistemas como la Amazonia. Fruto de este encuentro, la AECID garantizó la presencia de Domingos Nunes de Oliveira, del pueblo Xakriabá, en un encuentro celebrado en la COP25.

Otra de las líneas de trabajo que realizamos con la AECID fue la relativa a la **seguridad.** Conseguimos consolidar la relación del Grupo de Seguridad de La Coordinadora con el referente de seguridad del equipo START de la Agencia. Por su parte, el Grupo de Humanitaria reanudó el análisis sobre una posible colaboración con la Oficina de Ayuda Humanitaria de la Agencia, y la Unidad de Emergencias Consultares del Ministerio de Exteriores; el grupo acompañó también el proceso de la Estrategia de Acción Humanitaria de la Agencia y de la estrategia en América Latina.

El Grupo de Infancia también contribuyó al diálogo con la AECID. En 2019, continuó el trabajo de incidencia para conseguir que el personal de la Agencia cuente con acciones y herramientas para implementar de manera adecuada la **Estrategia de Infancia.**

## DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (DGPOLDES)

El trabajo que realizamos con la DGPOLDES tuvo varios momentos clave en 2019. A comienzo de año nos reunimos para analizar conjuntamente la agenda anual y los retos que nos ponía por delante. En febrero, tuvimos la oportunidad de poner la lupa sobre la estrategia humanitaria; en junio, tratamos las cuestiones relativas al Marco Europeo Plurianual y, en septiembre, cuestiones relacionadas con los movimientos migratorios.

## PORTAVOCES DE PARTIDOS POLÍTICOS

En relación a la interlocución con los portavoces de los partidos, la inestabilidad política no permitió que tuviéramos mucho recorrido. Hubo algunas excepciones en el caso de PNV, PSOE y UP, con quieres tuvimos algunas reuniones puntuales. En el seno de la Plataforma de Debida Diligencia –espacio en el que La Coordinadora ha estado participando activamente– tuvimos un encuentro con Unidas Podemos para definir una posible ley de debida diligencia de empresas y derechos humanos, aunque este asunto merece un mayor y profundo recorrido que podrá realizarse en un futuro.

# ELECCIONES (GENERALES, LOCALES, AUTONÓMICAS Y EUROPEAS)

2019 fue un año de elecciones. En abril acudimos a las urnas para los comicios generales que volvieron a repetirse en el mes de noviembre. Las elecciones al Parlamento Europeo se celebraron en mayo, coincidiendo con las municipales y autonómicas.

En el periodo preelectoral, se actualizó el informe de Futuro en Común (FeC) "Elementos clave para un desarrollo transformador de la Agenda 2030". Como parte de FeC, La Coordinadora elaboró el análisis internacional en el que se explicaban los desafíos de nuestro país en el mundo en el marco de la Agenda 2030. Participamos en el acto de presentación de este informe donde visibilizamos la importancia de tener un compromiso con un espacio político transformador en el que esté presente la política de cooperación y la coherencia de políticas. Como en otros actos de este tipo, apoyamos en redes sociales para reforzar la estrategia de comunicación colectiva.

Como es habitual en momentos electorales, elaboramos un documento en el que presentamos nuestros análisis y propuestas. El documento defendía que *"las elecciones son una excelente oportunidad para que los partidos políticos concreten sus propuestas para resolver los problemas de la ciudadanía y dialogar sobre el modelo de país que necesitamos. Una de las cuestiones que deben ser definidas es qué papel debemos desempeñar en el mundo y qué lugar ocupará en ese contexto la política de cooperación"*. Con el fin de conseguir una comunicación más efectiva, tradujimos este documento en "cuatro claves y ocho propuestas", un modo más sencillo de explicar nuestros planteamientos.

Uno de los grandes retos que afrontamos en nuestro trabajo es la implicación efectiva de representantes políticos. Con el fin de implicarlos y, al mismo tiempo, alcanzar a un público más amplio, organizamos un debate **con representantes políticos, onegés e instituciones del sector de la cooperación -**como la Asociación de Profesionales de la Cooperación, el Instituto Complutense de Estudios Internacionales, Asociación de Profesionales por la Calidad de la Cooperación para el Desarrollo o la Red Española de Estudios de Desarrollo-. El debate, moderado por el subdirector de ElDiario.es, Juanlu Sánchez, fue transmitido en directo por ElDiario.es.

Publicamos también varios artículos de opinión en los que explicamos nuestra postura y exigimos que la cooperación tuviera el puesto que merece. Uno de esos artículos fue publicado en El País bajo el título "Cooperación en elecciones: no está, pero se la espera".

Paralelamente, trabajamos con la red Polétika; un grupo de organizaciones que vigilan el cumplimiento de los compromisos de los partidos políticos y valoran su compromiso con las políticas sociales. A lo largo del calendario electoral, evaluamos los programas en relación a la política de cooperación para el desarrollo. También participamos en varias movilizaciones coincidiendo con las elecciones, en abril; el debate de investidura, en julio; y la segunda convocatoria de elecciones, en octubre. Todas ellas estuvieron acompañadas de estrategias en redes sociales y contactos con medios de comunicación.

Las elecciones europeas, locales y autonómicas fueron otra oportunidad para reiterar nuestras demandas. Exigimos de nuevo sociedades más justas, inclusivas, sostenibles y solidarias. Bajo la etiqueta #ElijoSolidaridad, difundimos la información en redes sociales y en los canales habituales de comunicación con nuestra audiencia. Por su parte, la Red de Coordinadoras Autonómicas realizó un documento específico en defensa de la cooperación descentralizada.

## ESPACIOS INTERNACIONALES

Nuestra incidencia política tiene también una parte internacional. En 2019 realizamos varias acciones que nos llevaron a espacios europeos y mundiales. En el ámbito europeo, entendimos que la **renovación de la Comisión Europea,** en junio, suponía una oportunidad única para elegir un futuro sostenible en el que se respeten los derechos humanos. El nombramiento de los nuevos 27 comisarios abría la puerta a nuevos aires. Con ese objetivo, enviamos una carta al presidente Pedro Sánchez para que incidiera en esa dirección.

En el ámbito mundial, en abril y de la mano de CONCORD participamos en Rumanía en un encuentro con responsables europeos por la **negociación de la Agenda 2030.** A un mes de las elecciones europeas fue un momento clave para exigir un compromiso firme con el desarrollo sostenible. La ocasión se aprovechó para hacer público el informe de CONCORD "¿Vais a priorizar el desarrollo sostenible: la prueba del algodón a los líderes europeos?" Este informe fue difundido por nuestros canales de comunicación –web, redes sociales y circulares internas.

En julio, participamos en el F**oro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible,** celebrado en Nueva York. Un encuentro al que acudieron gobiernos de todo el mundo para someterse a un examen voluntario sobre el avance (o no) de sus deberes con la Agenda 2030. El resultado demostró que hay muchas palabras y pocos hechos. De seguir la senda, los Objetivos de Desarrollo Sostenible no se cumplirán en 2030. Estuvimos presentes en varios eventos junto a la sociedad civil y al Gobierno, también de la mano de Futuro en Común. Los resultados del Foro fueron difundidos en nuestros canales de comunicación interna y externa.

En junio participamos en la conferencia sobre la relación de los Gobiernos con la sociedad civil organizada por el **CAD,** en París. Además, difundimos los resultados de la conferencia y las recomendaciones del CAD para que los Gobiernos mejoren su colaboración con la sociedad civil y la generación de entornos facilitadores de participación.

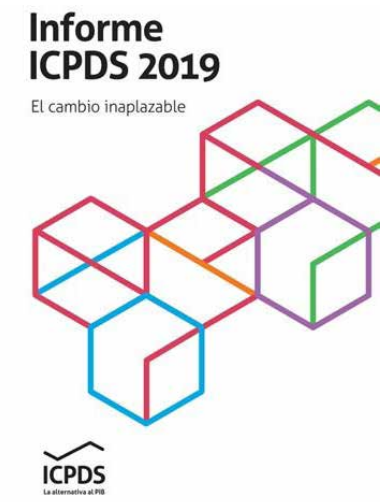
La semana del 24 de septiembre de 2019, Nueva York acogió varios encuentros internacionales muy relevantes para el desarrollo sostenible. Junto con la reunión de Alto Nivel para el seguimiento de la Agenda 2030, se celebró también la **Cumbre del Clima.** Este último encuentro debía marcar el cambio de rumbo definitivo para la protección del planeta. Ante el incumplimiento sistemático de los compromisos asumidos por los gobiernos, chicas y chicos de todo el mundo salieron a la calle exigiendo responsabilidades. Desde La Coordinadora, realizamos un análisis sobre los principales elementos en juego en la semana y nos sumamos a la campaña global #StandTogetherNow que demandaba un compromiso real con la paz, la justicia, la lucha contra el cambio climático y la defensa de los derechos humanos.

En diciembre participamos en la reunión preparatoria del Encuentro Cívico Iberoamericano en Buenos Aires. Con la participación de más de 19 plataformas sectoriales y de países iberoamericanos acordamos la hoja de ruta para llegar al Encuentro Cívico previo a la Cumbre Iberoamericana que se celebrará a finales de 2020 en Andorra sobre el tema "Innovación para el desarrollo sostenible - objetivo 2030". El segundo resultado de esta reunión fue el documento de gobernanza del Encuentro Cívico que constituye un paso más en la institucionalización de este espacio clave para garantizar la participación de la sociedad civil en las Cumbres Iberoamericanas.

## COHERENCIA DE POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La trayectoria de La Coordinadora en coherencia de políticas para el desarrollo sostenible es amplia. Una de las piezas más relevantes en esta línea de trabajo es el Índice de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible (ICPDS), tal como se explica en su página web, *"una herramienta que mide, evalúa y compara el compromiso de los países con un desarrollo humanos sostenible, justo y equitativo. Nace con el objetivo de ofrecer una alternativa a la hegemónica y limitada visión de los indicadores que habitualmente se usan para medir el progreso, especialmente el PIB. El progreso de un país solo es progreso si es a la vez compatible con el de otros países y con el conjunto del planeta".*

En 2019, en colaboración con REEDES, se presentó la segunda edición del ICPDS, una versión actualizada y revisada de la anterior (de 2016). El ICPDS 2019 ofrece un ranking de 148 países según su comportamiento en coherencia de políticas para el desarrollo sostenible a través de 57 indicadores reunidos en cinco componentes: económico, social, global, ambiental y productivo.




Este ranking actualizado se acompaña del Informe ICPDS 2019. El cambio inaplazable, en el que se describe la herramienta y su proceso de construcción, y se analizan los principales resultados de esta nueva edición. El informe está disponible en español e inglés. Además, la web del Índice cuenta con un mapa y un comparador de países y componentes.

Antes de la presentación pública del ICPDS, se realizó un desayuno de prensa en el que explicamos el Índice a ocho periodistas con especialidad en temas sociales, económicos e internacionales. El encuentro sirvió para analizar la herramienta y detallar el resultado de último informe. En este sentido, se comentó cómo el ICPDS demuestra que "No existe ningún país que sirva de modelo de desarrollo para el mundo". Este encuentro dio como resultado la publicación de varios artículos en agencias de comunicación y diarios; sirvió, además, para que las personas que acudieron comenzaran a apropiarse de esta herramienta para su trabajo diario.

La presentación pública fue el día 16 de noviembre, en el Centro Cultural Eduardo Úrculo de Madrid, en el marco de unas jornadas de Economistas sin Fronteras sobre formas alternativas de medir el desarrollo. En el acto participaron unas 100 personas; en fila cero contamos con la participación de instituciones y colectivos sociales de diversas áreas como la Dirección General de Politicas de Desarrollo (DGPOLDES), el Alto Comisionado para la Agenda 2030, Juventud por el Clima y Ecologistas en Acción.

En el marco de la Agenda 2030 y muy de la mano de la coherencia de políticas, desarrollamos nuestro Ciclo de conferencias ODS: transformar nuestro mundo**.** Propuestas para nuevos tiempos. Un ciclo en torno a las oportunidades que existen para avanzar en la construcción de otros modelos de sociedades y las relaciones entre los pueblos. La construcción de alternativas es ya un hecho y se ha convertido en una herramienta fundamental para hacer frente a los relatos dominantes que imponen un único camino. En 2019 celebramos cinco conferencias, en colaboración con La Casa Encendida.:

- **Mujeres y periodismo. Enfocamos a África.** 20 marzo.
- **El desarrollo sostenible en el (des)orden mundial.** 29 mayo.
- **Reequilibrar los territorios: construir comunidades sostenibles e inclusivas.** 27 junio.
- **Derecho al agua. Alternativas sociales en la defensa de un bien escaso.** 7 noviembre.
- **Derechos laborales y protección del planeta. ¿El trabajo dignifica?** 12 diciembre.

## CIUDADANÍA GLOBAL Y DERECHOS HUMANOS

La construcción colectiva de un modelo social y político respetuoso con la dignidad de las personas y la protección del planeta es clave en nuestro trabajo. El fomento de una ciudadanía consciente y comprometida con su entorno local y global guía el trabajo de muchas de nuestras organizaciones; una cuestión que está directamente relacionada con la defensa de los derechos humanos y el respeto por el medio ambiente.

**El Grupo de Educación para la Ciudadanía Global** trabaja estas cuestiones de manera directa. En 2019, realizó una reflexión sobre la reorientación de los grupos que están vinculados con estos planteamientos. Para ello, optaron por un sentido amplio y coherente con el Marco Estratégico de La Coordinadora. Esto permitió fortalecer el discurso colectivo sobre ciudadanía global y la visión sobre el rol de La Coordinadora y sus socias para ampliar el impacto de nuestra acción conjunta.

Por otra parte, el grupo contribuyó a avanzar en la toma de conciencia sobre el necesario compromiso institucional de las socias en este ámbito. Además, como hemos comentado anteriormente, realizó sus contribuciones a la Estrategia de incidencia política y social.

Otra de las líneas de trabajo que venimos desarrollando desde hace tiempo junto a otras organizaciones es la relativa a los derechos humanos. En este sentido, estamos implicadas en la **Plataforma DESC,** un espacio de la sociedad civil -representantes de entidades sociales, organizaciones de derechos humanos y cooperación al desarrollo, entidades medioambientales, sindicatos, etc.- en el que trabajamos para la elaboración del Informe Alternativo en el Examen Periódico de España. En la web de la Plataforma puede consultarse el resultado del trabajo que realizamos en 2019. Estamos presentes también en la Red de defensoras y defensores de derechos humanos, donde seguimos con atención las denuncias de violaciones de derechos humanos y las visitas que se realizan al Estado español para denunciarlas.

La situación en **Nicaragua** también ocupó la atención y la preocupación del grupo dedicado a acompañar a las organizaciones presentes en el país centroamericano. A lo largo de 2019, se intercambió información sobre la violación de derechos humanos en el país. Nos sumamos a un comunicado de numerosas organizaciones sociales en el que demandamos que se diera respuesta a la resolución de Naciones Unidas sobre la necesaria protección de los derechos humanos. Además, se mantuvo una reunión presencial con un grupo de mujeres activistas de Nicaragua que estaban de gira por España.

La violación del **derecho a la movilidad y las crecientes cifras de personas refugiadas** -78 millones de personas se han visto obligadas a salir de sus hogares, un número nunca antes visto-, el blindaje y militarización de nuestras fronteras, el uso de fondos de cooperación para el control fronterizo ocupan una parte importante de nuestra atención. Esta labor la realizamos en colaboración con otras organizaciones especializadas en el tema. En octubre de 2019, participamos en una jornada de trabajo para la aplicación y seguimiento de los objetivos del Pacto Mundial para una migración segura, ordenada y regulada. Organizado por la Organización Internacional de Migraciones, en el encuentro participaron organizaciones de la sociedad civil con el objetivo de dar seguimiento al Pacto Mundial. Además, se mantiene un diálogo fluido con las organizaciones que trabajan con población migrante y refugiada con el fin de exigir la garantía efectiva de sus derechos. En este sentido, también se mantuvo una comunicación constante -sobre todo en redes sociales- para denunciar situaciones que violan los derechos de las personas migrantes y refugiadas.

# 2. Comunicación y trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil

**(como estrategia clave para el trabajo de incidencia política y de conexión con la ciudadanía, innovando en nuestras metodologías de comunicación, sensibilización y movilización)**

Todas nuestras actividades no tendrían sentido si no las hiciéramos en colaboración y complicidad con otras organizaciones con las que, desde distintos ámbitos, remamos en una misma dirección. Formamos parte de plataformas, redes y grupos formales o informales en los que sumamos fuerzas para conseguir objetivos comunes. Algunos de estos espacios ya los hemos descrito en apartados anteriores, pero no queremos dejar de nombrar otros que son también relevantes.

Uno de ellos es la **Plataforma del Tercer Sector,** donde La Coordinadora forma parte activa de sus órganos de gobierno. Una de las tareas que se llevaron a cabo en 2019 fue la de explorar nuestra participación en las PTS territoriales. También participamos en las reuniones de seguimiento del **III Plan Estratégico del Tercer Sector,** así como en la jornada anual del Plan.

Como en años anteriores, participamos en la Campaña de la X Solidaria, destinada a fomentar la marcación de la casilla de fines sociales en la declaración de la renta. En 2019, la campaña se desarrolló bajo el lema "Practica la rentaterapia" y tuvo presencia en redes sociales y medios de comunicación.

Nuestro compromiso con el hacer colectivo y la defensa de los derechos humanos también nos une a distintas iniciativas sociales. Una de ellas fue la de construir un manifiesto colectivo que bajo el nombre **"Nuestro futuro es ya",** demandaba "más democracia, una economía al servicio de las personas, sostenible y justa, igualdad y justicia de género, garantía de derechos y respeto a la dignidad de las personas, y responsabilidad global". Impulsado por 177 organizaciones, consiguió el apoyo de casi 2.500 personas.

# NO ES SANO

## CAMPAÑA PARA SANEAR EL MODELO DE INNOVACIÓN DE LOS MEDICAMENTOS

Otra de las iniciativas en las que participamos es la campaña No es sano, de la que somos socia colaboradora. El objetivo de esta iniciativa es contribuir a la construcción de un sistema de investigación médica eficiente, sostenible que garantice el derecho universal a la salud y el acceso a los medicamentos a un precio asequible. No es sano junto con otras organizaciones sociales, incluida La Coordinadora inició la recogida de 500.000 firmas para llevar al Congreso una Iniciativa Legislativa Popular por el precio justo de los medicamentos. La apuesta por el trabajo colectivo nos lleva también a espacios internacionales. Uno de ellos ya ha sido mencionado en apartados anteriores: CONCORD, la red de ONG para el desarrollo europea, donde participamos activamente en la defensa de la cooperación y la educación para la ciudadanía global en el ámbito europeo. Formamos parte también de FORUS, la red de redes de desarrollo que agrupa a plataformas de todo el mundo.

Uno de los objetivos de **FORUS** es contribuir al fortalecimiento de las plataformas nacionales y entre otras acciones cuenta con el programa de formación de liderazgos en el que responsables de diferentes plataformas nacionales comparten experiencias y aprendizajes a lo largo de 6 meses. Este año por parte de La Coordinadora participó la directora en una formación fundamentalmente virtual, con una parte presencial que, este año, se realizó en Senegal. Aprovechando la presencia en Senegal nos reunimos con la embajada de España y la OTC, así con algunas de nuestras ONGD que tienen personal y/o oficinas en Dakar.

Otro de los temas que trabajamos en **FORUS,** es el de fortalecernos como plataformas en entornos seguros. Proteger a las personas es fundamental para la misión de la sociedad civil en el sector humanitario y de desarrollo. FORUS creó un grupo de trabajo para compartir experiencias, mejorar las políticas y las prácticas de protección y abordar cuestiones más profundas como el desequilibrio de poder, género y seguridad dentro de nuestra cultura de trabajo. Uno de los objetivos de este grupo es elaborar herramientas para asegurar que las organizaciones cuentan con directrices, recursos e instrumentos para prevenir la explotación, el abuso y el acoso. Dentro de esta iniciativa, participamos en la conferencia que organizó la plataforma británica BOND, en diciembre, sobre la protección de personas dentro de nuestras organizaciones. El objetivo de la conferencia fue reflexionar compartir experiencias y aprendizajes.

Por otra parte, en junio, recibimos la visita de una delegación de profesionales de Ucrania. Era la segunda vez que nos visitaban. Organizada por la OSCE, sirvió para compartir la experiencia de nuestra Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno con profesionales del entorno de las ONG: entidades sociales, Gobiernos y personal de la propia OSCE. La delegación valoró la posibilidad de contar con una herramienta similar en Ucrania para evaluar e implantar planes de mejora en materia de transparencia y buen gobierno.

## CAMBIO CLIMÁTICO Y PROTECCIÓN DEL PLANETA

Uno de los elementos más relevantes de este trabajo colectivo, desarrollado durante 2019, fue el relativo al cambio climático y la protección de la Tierra. **El cuidado del planeta** se ha convertido en una cuestión crucial para garantizar el desarrollo sostenible y la vida en todo el mundo. Bien lo saben las mujeres y hombres que ponen el cuerpo y defienden los territorios y los bienes comunes a costa de hostigamiento, persecuciones e incluso asesinatos.

En 2019, Madrid acogía a última hora la **Cumbre Mundial del Clima (COP25)**; como consecuencia del grave conflicto político y social que vivía Chile (país que iba a acoger la cita). Con tan escaso tiempo, apenas unas semanas antes, enviamos una carta al Gobierno en la que varias organizaciones sociales solicitábamos que se garantizara a participación de la sociedad civil mundial en la Cumbre. Elaboramos también un documento de posición y sensibilización sobre la importancia de la dimensión de justicia climática global.

La celebración de la COP25 en Madrid nos dio la oportunidad de trabajar mano a mano organizaciones de todo el territorio español con las que construimos propuestas para la llamada "contracumbre". Participamos también en la cumbre oficial en varios espacios en los que presentamos nuestras propuestas, acompañamos a la delegación indígena brasileña, participamos en un encuentro que organizó la Plataforma del Tercer Sector en el que participó José Luis Rodríguez Zapatero y apoyamos a Futuro en Común a organizar el acto "Una década para cambiar el mundo. Que transiciones urgentes se necesitan para la justicia climática global"

El día 27 de septiembre se celebró la huelga mundial por el clima. Con el fin de tejer estrategias colectivas y congregar al mayor número de personas, trabajamos durante las semanas previas a la fecha con más de cien organizaciones -feministas, sociales y de cooperación, indígenas, sindicatos, entidades rurales, agrícolas, etc.-. Fruto de ese trabajo, se elaboró un llamamiento a la participación y un manifiesto que recogió los análisis, aportaciones y demandas de todas las entidades implicadas.

Como Coordinadora, decidimos participar conjuntamente en la manifestación en defensa de la justicia climática global. Salimos con una pancarta del sector acompañada de las pancartas de cada una de las organizaciones. Este gesto permitió dar una imagen de unidad. Además, lideramos el bloque social de la manifestación en el que se incluyeron plataformas y organizaciones sociales como anti desahucios u organizaciones católicas; también formamos parte de la comisión de seguridad y del equipo que cuidó del acto final.

El manifiesto construido de manera colectiva fue leído por indígenas y representantes de las organizaciones implicadas. Esta lectura se realizó al final de la manifestación y tras la intervención de Greta

ESPAÑA

ESTAS EMPRESAS FINANCIAN LA DESTRUCCIÓN DE LA NATURALEZA
Los megaproyectos hidroeléctricos no son energía limpia
#Desmantelen Hidroituango
Santander
BBVA
MAPFRE
Ríos Vivos

ESTAMOS MATANDO A LA TIERRA
EL MUNDO SE PERT
arte
la
EMERGENCIA CLIMATIC

NOW
IT'S TIME TO ACT FOR THE PLANET

Thunberg, Javier Bardem y la indígena brasileña Sônia Guajajara quien afirmó *"Estamos viviendo una guerra global. Es preciso descarbonizar las mentes de los políticos y del poder económico, reforestar los corazones y restaurar los espíritus de la humanidad"*.

Nuestra presencia en la manifestación tuvo repercusión en los medios de comunicación. El presidente de La Coordinadora, Andrés R. Amayuelas, fue entrevistado varias veces (fundamentalmente televisión). El hecho de que nuestra pancarta del sector fuera precedida por una animación de "ecoduendes" atrajo la atención de los medios que entrevistaron a varias personas de nuestras organizaciones. En todo momento, a lo largo de la manifestación transmitimos en directo por nuestras redes sociales con un impacto notable.

# COMUNICACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN

En nuestro esfuerzo por comunicar desde otros enfoques, 2019 nos ha abierto las puertas a algunas iniciativas novedosas. Realizamos una **revisión de la web** que dio como resultado una página mucho más limpia y navegable. Con un formato más periodístico, presenta los productos principales de La Coordinadora -Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno; el Informe del Sector; y el Código de Conducta- de manera más clara.

Además, comenzamos a publicar **entrevistas** con personas que, desde distintos lugares del planeta, analizan en primera persona los retos de sus países y las conexiones existentes entre un lugar y otro del planeta. Esta forma de comunicar nos está permitiendo llegar a otros públicos y narrar cuestiones complejas de una forma más humana y comprensible. También hemos apostado por productos comunicativos más visuales como "la cifra de la semana", infografías, fotografías más novedosas, etc.

La difusión de información cotidiana siguió los cauces habituales: web, redes sociales[1], envío de notas de prensa a periodistas, publicación de artículos de opinión y realización de entrevistas. En relación a las redes sociales, estos son los principales datos. La página de Facebook de La Coordinadora cuenta con casi 14.400 seguidores y presenta un crecimiento continuado de entre un 10 y un 15%. En Twitter nos siguen más de 34.000 personas, las impresiones totales por mes fluctúan entre 300 mil y 450 mil, y la tasa de interacción asciende a 1,7 (una cifra importante dado que siempre que se supera el 1 es prueba de éxito).

El trabajo que hemos realizado con medios de comunicación ha sido constante, aunque hay que destacar algunos temas que han tenido un mayor impacto: las movilizaciones del 8M, la presentación del Índice de Coherencia de Políticas o la celebración de la Cumbre del Clima en Madrid. Por supuesto, los temas que nos son propios, como la defensa de la política de cooperación, han estado presentes de manera permanente, principalmente en los espacios especializados.

Con el objetivo de homogeneizar nuestra forma de comunicar y promover un estilo propio de La Coordinadora (en coherencia con el Código de Conducta y la Política de Género), se elaboró un **manual de estilo** en el que se recogen pautas comunicativas, utilización de conceptos, recomendaciones y ejemplos que ayuden a consolidar una manera de nombrar y nombrarnos. Se trata de un documento de utilización interna que ha comenzado a dar sus resultados a la hora de nombrar de manera homogénea conceptos muy utilizados en el día a día de nuestras comunicaciones. Por otra parte, esta herramienta de trabajo contribuye a la consolidación de la imagen de marca y a un estilo comunicativo propio.

La aplicación del Código de Conducta en materia de comunicación en el día a día tiene sus dificultades. Con el fin de facilitar el trabajo de las organizaciones en este sentido, se inició hace tiempo un trabajo colectivo que finalizó el año 2019: una **guía de aplicación práctica** en la que se recogen cada una de las cuestiones que contempla el Código acompañada de una batería de preguntas y recomendaciones que ayudarán a definir el tipo de comunicación que La Coordinadora y sus organizaciones deben realizar. La guía va destinada a personal directivo que aprueba las políticas generales de las organizaciones; a personal de ONG que trabajan en recaudación de fondos, educación para la ciudadanía global, comunicación e incidencia política; a agencias y profesionales de comunicación (redactores, personas del mundo del diseño creativo, del periodismo, la fotografía) que trabajan al servicio de las organizaciones. También debería ser conocida por el personal en terreno y el voluntariado. En la elaboración de la guía participaron el Grupo de Comunicación, el Grupo de Educación para la Ciudadanía Global, la Comisión de Seguimiento del Código de Conducta de La Coordinadora.

1 Datos detallados de audiencia e impacto de la web y las redes sociales al final de esta memoria.

Con el fin de contar con imágenes de calidad que ilustraran nuestras informaciones desde el enfoque de la comunicación para la transformación, creamos un **banco de imágenes** con fotografías de nuestras organizaciones. Las fotografías pueden ser consultadas en este enlace. Las 175 fotos recopiladas ofrecen un panorama diverso sobre el trabajo que realizan nuestras organizaciones en más de 100 países de los cinco continentes. Las imágenes están organizadas en 28 álbumes que se corresponden con las principales áreas de trabajo de La Coordinadora – Agenda 2030, derechos humanos, género, educación, voluntariado, acción humanitaria, ciudadanía global, etc. – y las 18 organizaciones que han participado. En los primeros meses, el banco recibió casi 120 visitas; las fotografías fueron utilizadas para ilustrar múltiples artículos y documentos de La Coordinadora.

Otra de las novedades en nuestro trabajo de comunicación fue la relativa a nuestro **boletín informativo.** Pasamos de enviar uno cada 15 días con contenido variado, a uno monográfico al mes. En 2019 publicamos en total 15 boletines sobre: presupuestos generales y la importancia de dotar a la cooperación de financiación (varios boletines), 8 de marzo y la huelga feminista, las citas electorales en España y Europa, presentación del Informe del Sector desde el enfoque de periodismo de datos, la lista de los 10 informes para leer en verano, especial sobre formación, resultados del informe de Transparencia y Buen Gobierno, Semana contra la Pobreza, Índice de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible, Cop25 y un resumen del año 2019.

Otro de los cambios sustanciales que realizamos fue reducir las secciones del boletín, apostando por un mayor énfasis al aspecto visual (más imágenes, vídeos incrustados, gráficos con datos, infografías, etc.). Estos cambios mejoraron la tasa de apertura del boletín en algo más de diez puntos (del 14-16% en 2018 al 25-28% en 2019), lo que se tradujo que más de 2.200 personas abrieron cada mes los boletines. La especialización del boletín demostró que ofrecer una información específica y de interés que no se encuentra en otros espacios, garantiza un mayor interés.

En paralelo a este trabajo y con el objetivo de conocer las debilidades y fortalezas de nuestra comunicación externa, realizamos una **auditoría** de la mano de Pandora Mirabilia. A lo largo de todo el año, se ha realizado un trabajo exhaustivo en el que se ha combinado el análisis de documentos de referencia con entrevistas a personas ligadas a La Coordinadora con responsabilidades comunicativas de relevancia para este estudio. De este modo, el equipo de Pandora conversó con responsables de comunicación de las organizaciones, así como miembros de la Junta de Gobierno y del Equipo Técnico.

El resultado de este trabajo se concreta en tres documentos: diagnóstico (donde se analiza la nuestra debilidades y fortalezas), plan estratégico (en el que se establecen recomendaciones para mejorar nuestra comunicación) y cronograma (calendario con actividades a ser realizadas). Las recomendaciones de estos documentos sirvieron para iniciar un nuevo camino ya a finales de 2019 que avanzará aún más a lo largo de 2020.

La cohesión de nuestro trabajo como sector tiene uno de sus pilares básicos en la **comunicación interna.** La revisión constante de esta comunicación y la apuesta por nuevas herramientas para fortalecerla forma parte de nuestro trabajo diario. A partir del estreno de la "Comunidad Coordinadora" (intranet) en la Asamblea General de 2018, su consolidación ha ido avanzando con paso lento, pero firme. Después de un 2018 de presentación de la nueva herramienta a nuestras socias, entramos en 2019 a pleno rendimiento. Como novedad, las organizaciones tienen que acceder a la Comunidad Coordinadora para descargar la documentación de la Asamblea General. Además, bajo el entorno de la intranet, funcionan 19 listas de distribución. Esta forma de trabajo consigue centralizar, organizar y compartir toda la información que se genera desde las organizaciones socias y los grupos de trabajo.  A final de año todos los grupos de trabajo hacían uso de la Comunidad; unos con la subida directa en el espacio, otros con el uso de listas de distribución, entre otras herramientas.

Según los datos del informe de análisis de 2019, a lo largo del año visitaron el espacio 1.150 personas, con una duración media de permanencia de 3:18 minutos. De media, se registraron 39 personas usuarias nuevas. El mayor repunte de visitas se produjo antes de la Asamblea General y durante el mismo día de su celebración. A final de 2019, estaban dadas de alto 443 persona. De manera general, se percibe que la herramienta responde a las necesidades para las que fue creada.

La comunicación interna se garantiza, por tanto, por varios canales. Uno de los más clásicos es la **circular interna (CIR),** un boletín interno para socias que se envía semanalmente (generalmente, los miércoles). En él se recoge información del día a día de La Coordinadora, de sus socias y del sector: eventos, jornadas, reuniones, formaciones, avisos, acciones colectivas, campañas, etc. En 2019 enviamos 47 circulares a las 454 personas suscritas. El porcentaje de abertura fluctúa entre un 30 y un 40% (un porcentaje muy elevado, teniendo en cuenta estadísticas generales de productos similares en otros sectores).

# 3. Enfoque de género transformador

## (en La Coordinadora y sus organizaciones socias, para promover los derechos de las mujeres y la equidad de género)

Soy
TODAS

El compromiso de La Coordinadora con el enfoque de género viene de largo. En los Estatutos y en el Código de Conducta aparece como una apuesta destacada. Desde 1989, el Grupo de Género trabaja para garantizar la igualdad real entre hombres y mujeres –tanto en nuestro trabajo externo, como en el interior de nuestras organizaciones. En los últimos años, esta apuesta ha tomado mayor peso como lo refleja que "la implementación del enfoque de género para promover los derechos de las mujeres" sea una de las seis líneas del Marco Estratégico 19-22; fruto de ese trabajo de largo recorrido, en 2019, en la Asamblea General Ordinaria también aprobamos la Política de Género.Se trata de una herramienta que ayudará a incorporar el enfoque de género en todos nuestros procedimientos; además, permitirá poner la lupa tanto en nuestra estructura interna como en las acciones que realizamos hacia el exterior. Además, la **Política de Género** ofrece la posibilidad de ser utilizada como modelo por parte de las organizaciones que no tienen política de género. Debe servir, incluso, como ejemplo de mejora constante.

La puesta en marcha de esta iniciativa supondrá un largo proceso en el que sembrar modificaciones en nuestra cultura organizativa. Para ello, será necesario realizar talleres explicativos, construir herramientas de aplicación práctica, generar dinámicas de acción positiva, etc. Todo ello con el fin de conseguir que el enfoque de género, con todo lo que supone, empape nuestras estructuras y formas de actuación.

En 2019, celebramos dos encuentros online para asentar las bases de un enfoque de género transformador. Impartidos por Amaia Pérez, Orozco, de Colectiva XXK, supusieron una oportunidad para

conocer, desde el enfoque de la economía feminista, el impacto en las mujeres de los nuevos tratados comerciales y las cadenas de cuidados en el proceso de feminización de las migraciones. La participación fue numerosa, con un total de 135 personas.

La Política de Género es un paso muy importante para La Coordinadora y sus organizaciones, un avance que no habría sido posible sin el compromiso de nuestras socias; especialmente de quienes forman el **Grupo de Género.** El trabajo que realiza este grupo se distribuye a lo largo de todo el año y en distintos espacios de incidencia.

El seguimiento de las decisiones internacionales en materia de género fue una constante en el trabajo de este grupo. El intercambio de informaciones sobre estas cuestiones se centró en ámbitos relativos a las cuestiones de género como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la CEDAW, la Plataforma de Acción de Beijing o el Convenio de Estambul. Pero también estuvo presente en temas relacionados con la Agenda 2030, la Cumbre del Clima o el seguimiento de la política de cooperación –su trabajo en el seno de Consejo de Cooperación ya ha sido mencionado en esta memoria; el grupo también está implicado en Polétika-.

Por otra parte, se realizó el análisis de género del Informe del Sector y elaboró sendos comunicados para el día contra la violencia de género y para el día 8 de marzo.

# 4. Herramientas de trabajo y servicios para el fortalecimiento del sector

**La razón de ser de La Coordinadora son sus organizaciones y el trabajo que realizamos de manera colectiva. Por esta razón, apostamos por fortalecer nuestros lazos, asentar nuestras bases –documentos de referencia, protocolos de funcionamiento, etc.-, revisar las formas comunes de trabajo, rendir cuentas y garantizar la transparencia, ofrecer una imagen colectiva y consolidada de nuestra labor, valores y objetivos.**

# ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA (AGO)

Celebrada el jueves 25 de abril de 2019 en la sede de Cruz Roja Española, con la asistencia de 76 organizaciones miembro (socias y asociadas). También participaron las siete entidades que solicitaban ingreso en La Coordinadora y 12 plataformas y organizaciones invitadas.

La AGO comenzó con una mesa de diálogo sobre el Marco Estratégico 2019-2022 de La Coordinadora, en la que participaron representantes de otras plataformas: Ricardo Ibarra (PI), Marisa Gómez (POAS), Mar Amate (PVE) y Cecilia Carballo (Greenpeace).

Tras el debate la Asamblea votó y aprobó el nuevo Marco Estratégico de La Coordinadora 2019-2022, resultado de la revisión de nuestro trabajo en el nuevo contexto. Asi mismo, se modificaron los Estatutos para actualizar la redacción de la misión y visión, y la modificación de los requisitos de ingreso para nuevas organizaciones.

Como en cada asamblea, la Junta de Gobierno informó acerca de su gestión durante el año anterior y presentó el nuevo plan de trabajo y presupuesto para 2019, que fueron aprobados por las organizaciones socias. Igualmente se presentaron y aprobaron modificaciones de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno y del Código de Conducta, y la nueva Política de Género de La Coordinadora.

En relación a las nuevas organizaciones miembro de La Coordinadora, se aprobó la entrada de cuatro como socias (Coordinadora Estatal de Comercio Justo, COPADE, Paz y Desarrollo y REDES ONGD) y tres asociadas (ACNUR, UNICEF y REEDES). La Junta de Gobierno informó, además, de la baja de SETEM como organización socia de La Coordinadora, que, sin embargo, va a seguir participando a través de las coordinadoras autonómicas.

Finalmente, se realizó la votación para cubrir las vacantes en los distintos órganos. Manuel Martínez e Irene Ortega renovaron para un segundo mandato, y entraron a formar parte de la JG dos nuevos vocales, Miquel Carrillo y José Luis Postigo, en sustitución de Jaime Bará y Mª del Mar Palacios, que finalizaban su mandato.

También se renovaron las personas que forman parte del Consejo de Cooperación, siendo elegidas Ramón Almansa, Isabel Iparraguirre, Xavier Palau y Félix Fuentenebro.

# REUNIÓN DE DIRECCIONES Y PRESIDENCIAS

En 2019 se celebró una reunión de Direcciones y Presidencias, el viernes 8 de noviembre. Participaron 73 personas representando a 54 organizaciones miembro. El encuentro se inició con una presentación de Oli Henman, Coordinador de Action 4 Sustainable Development, acerca de los desafíos y oportunidades del actual contexto internacional.

En la segunda parte de la reunión se presentaron los pasos que en tres ámbitos distintos estamos dando para implementar el Marco Estratégico 2019-22 que aprobamos en la Asamblea: i) el "Estrategia-pacto de Incidencia Política y Social"; ii) la postura de La Coordinadora en el proceso de reformas puesto en marcha por el Consejo de Cooperación y; iii) los procesos internos para construir una estructura de participación y trabajo más eficaz: nodos, normas de funcionamiento de los grupos de trabajo, Estrategia de financiación y sostenibilidad financiera, Plan de comunicación, Plan de acción para la implementación de la política de género...

Para finalizar, el presidente de Lafede.cat explicó los pasos que como coordinadora autonómica han dado para posicionarse dentro del contexto catalán.

# RED DE COORDINADORAS AUTONÓMICAS

El trabajo que realizan nuestras organizaciones desde los pueblos y ciudades de todo el territorio es esencial para dar sentido a lo que hacemos. El contacto con la ciudadanía es cercano y el compromiso se canaliza de manera directa; los resultados se ven de forma más clara y directa, y la solidaridad encuentra salida de un modo más sencillo. Por eso, la labor que realizan la Red de Coordinadoras Autonómicas tiene una relevancia muy importante: no solo garantiza el contacto directo con la ciudadanía, sino que además defiende un valor propio de nuestro sistema que es la cooperación local y autonómica.

En 2019 el trabajo que la Red realiza continuó su camino: tejer lazos entre unas coordinadoras y otras, establecer estrategias y propuestas comunes, avanzar en nuevos modelos y reivindicar la defensa de los derechos humanos. La comunicación entre ellas es constante como también lo es el apoyo mutuo en campañas e iniciativas individuales y colectivas.

El encuentro anual de la Red se celebró en Madrid, del 8 al 10 de noviembre, en la Escuela Julián Besteiro (de UGT). Participaron 36 personas (26 mujeres y 10 hombres), de las 17 coordinadoras autonómicas. En la reunión se intentó conectar distintos elementos con el fin de conseguir un plan de acción común para la Red. También se trataron temas como la oportunidad de la "Estrategia-pacto de incidencia política y social" para las coordinadoras autonómicas, los avances y oportunidades de la Agenda 2030 en ámbitos locales, cuestiones relativas al Código de Conducta o al voluntariado y la necesidad de homogeneizar criterios de medición de la ayuda a la cooperación.

Al finalizar el encuentro se aprobó el manifiesto "Cooperación o colapso" y se eligieron dos temas como prioritarios para 2020: cálculo de la Ayuda Oficial al Desarrollo y coherencia de políticas. Se creó un grupo de trabajo sobre fondos de cooperación para identificar características, fortalezas y debilidades en las relaciones de las coordinadoras con sus respectivos fondos de cooperación (sólo siete comunidades autónomas los tienen).

La evaluación fue realizada de octubre a diciembre por Afers Consultoría Social y puso la lupa sobre las acciones formativas realizadas de septiembre de 2017 a junio de 2019.

Con el fin de conseguir un amplio abanico de opiniones, se conversó con informantes clave: alumnado, profesorado, Junta de Gobierno, Red de Coordinadoras Autonómicas y Equipo Técnico (dirección y responsables de: formación, incidencia política, incidencia social y comunicación externa).

## PROGRAMA DE FORMACIÓN

La experiencia de La Coordinadora en formación es de larga trayectoria. A lo largo de los años, se ha consolidado como institución de referencia en temas relacionados con el sector. El programa llega a cientos de personas y se consolida como uno de los pilares de un trabajo que va más allá de nuestros públicos clásicos.

Considerando la importancia que para La Coordinadora tiene la calidad, la mejora continua, la adecuación a las necesidades y la mejora de su oferta formativa, decidimos realizar una **auditoría del programa** que nos permitiera definir sus debilidades y fortalezas para enfocar al futuro.

Estos fueron los objetivos de la evaluación:

- Definir fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades.
- Plantear recomendaciones de mejora.
- Realizar un diagnóstico que oriente sobre futuros estrategias de acción.

La metodología utilizada combinó el análisis documental, cuestionarios online diferenciados por actores clave y entrevistas semi estructuradas. El resultado arrojó una fotografía detallada de las fortalezas del programa y de los retos que tiene por delante.

En paralelo, se realizaron 16 cursos con distintas temáticas: teoría del cambio, voluntariado, liderazgo, financiación europea, comunicación audiovisual, medición de impacto, etc. En total, participaron 532 personas, 371 mujeres y 251 hombres. (Ver  tabla con los principales datos).

**Nueva oleada de tratados: una lectura desde la economía feminista.**

4 de noviembre, de 12.00 a 13.30

**Cadenas de cuidados: ¿la globalización de la injusticia?**

26 de noviembre, de 12.00 a 13.30

**61**

**organizaciones socias han participado en los cursos**

| CURSOS | Mes | Presencial | Nº Solicitudes | Inscripciones | Alumnado mujer | Alumnado en demanda empleo | Alumnado otros países | Alumnado de ONGD socias | Alumnado de org. no socias | Horas formación | Docentes |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | TOTALES | | | | | | | | |
| | | | 532 | 371 | 251 | 39 | 18 | 116 | 97 | 314 | 14 |
| Metodologías colaborativas, apreciativas y sistémicas para el desarrollo de proyectos | FEB | x | 18 | 16 | 14 | 5 | 0 | 4 | 6 | 15 | 2 |
| Liderando en tiempos de complejidad. Modelos de liderazgo ágil y colaborativo para contextos cambiantes | MAR | x | 10 | 6 | 5 | 0 | 1 | 3 | 2 | 15 | |
| Organizaciones inteligentes, organizaciones que aprenden, adaptativas e innovadoras | ABR | x | 12 | 8 | 6 | 0 | 0 | 4 | 2 | 15 | |
| Tª del cambio. Diseño, planificación y evaluación de intervenciones orientadas al cambio social | MAR | x | 68 | 49 | 34 | 3 | 1 | 12 | 6 | 12 | 2 |
| Tª del cambio. Diseño, planificación y evaluación de intervenciones orientadas al cambio social | MAY | x | 57 | 30 | 23 | 3 | 0 | 9 | 9 | 12 | |
| Voluntariado de cooperación para el desarrollo y la ciudadanía global_ONLINE | MAR | | 24 | 17 | 11 | 2 | 2 | 7 | 4 | 40 | 1 |
| Portavocía para TV. Cómo conseguir una entrevista y cómo aprovecharla | ABR | x | 16 | 13 | 9 | 3 | 0 | 2 | 3 | 12 | 1 |
| Voluntariado de cooperación para el desarrollo y la ciudadanía global_ONLINE | JUN | | 26 | 25 | 11 | 4 | 2 | 4 | 7 | 40 | |
| Oportunidades de financiación europea en la cooperación para el desarrollo | JUN | x | 23 | 17 | 10 | 4 | 3 | 5 | 6 | 12 | 1 |
| Creación de vídeos con el smartphone. Aprende a crear un relato audiovisual con el móvil | SEP | x | 25 | 16 | 13 | 1 | 0 | 8 | 5 | 9 | 1 |
| ¿Qué ocurre con la Agenda 2030? Revisión de actores implicados y avances realizados_ONLINE | OCT | | 53 | 36 | 22 | 0 | 2 | 14 | 13 | 25 | 1 |
| La medición del impacto social con enfoque de derechos | NOV | x | 25 | 15 | 11 | 0 | 0 | 7 | 7 | 10 | 1 |
| Cómo obtener subvenciones de cooperación de instituciones internacionales | NOV | x | 65 | 50 | 25 | 2 | 0 | 10 | 6 | 12 | 2 |
| Voluntariado de cooperación para el desarrollo y la ciudadanía global_ONLINE | NOV | | 23 | 20 | 13 | 4 | 0 | 6 | 6 | 40 | |
| La medición del impacto social con enfoque de derechos | DIC | x | 20 | 14 | 12 | 1 | 1 | 5 | 5 | 10 | 1 |
| Acceso a licitaciones de proyectos de cooperación internacional financiados por organismos multilaterales_ONLINE | NOV | | 67 | 39 | 32 | 7 | 6 | 16 | 10 | 35 | 1 |

# TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS

La transparencia y el comportamiento ético van de la mano en nuestro trabajo; dos pilares esenciales de nuestro hacer colectivo que aparecen recogidos en nuestro Código de Conducta. En 2018, a raíz de ciertos casos ilícitos, se puso de manifiesto la necesidad de reforzar los mecanismos y protocolos de actuación en el interior de las organizaciones para hacer frente a este tipo de situaciones de manera efectiva. Entre las medidas que se tomaron, se acordó realizar un plan que reafirma el compromiso del sector con la defensa de los derechos humanos y con la lucha contra la discriminación y la violencia contra las mujeres.

Durante un largo periodo, la Comisión de Seguimiento del Código de Conducta analizó a fondo el enfoque y contenido del Código con el objetivo de *"incluir más explícitamente normas de prevención y actuación en temas de comportamientos inapropiados, ilícitos, especialmente en materia de abuso y acoso sexual, pero también maltrato físico y daño en la dignidad y acoso laboral, entre otros".*

Se realizaron varias sesiones de trabajo –entre mayo de 2018 y marzo de 2019– para construir una propuesta. La Comisión también analizó cuestiones que habían sido propuestas por el Grupo de Transparencia y Rendición de Cuentas –pautas comunicativas, recursos humanos, derechos humanos y empresas, voluntariado y órganos de gobierno de las ONGD.

Este trabajo supuso, finalmente, una revisión del Código de Conducta que garantiza un estado de salud óptimo. A pesar de ello, se detectó cierta debilidad en lo que se refiere a los esfuerzos concretos de quienes lideran las organizaciones para difundirlo. Se observó que es necesario impulsar formación y debate que permitan interiorizar las propuestas del código de manera que el personal de las ONG trabaje según lo establecido. Además, sería necesario establecer mecanismos de vigilancia y sanción. La Comisión animó a las organizaciones a que realizaran este trabajo.

Hasta 2019, las denuncias de incumplimiento del Código llegaban a la Comisión, a la Junta de Gobierno, a la dirección de La Coordinadora... es decir, había múltiples canales y, por tanto, cierta confusión. A partir de 2019 esta situación cambia: contamos con un canal de denuncias, específico en el que quedan almacenadas las denuncias –independiente del cauce por el que lleguen–. Gracias a la colaboración con la World Compliance Association, accedimos a un software, cedido por INTEDYA, que nos permite mejorar la gestión y el seguimiento de las denuncias de una manera más adecuada. Este canal está situado en la parte superior de nuestra página web, de manera que cualquier persona que tenga interés en denunciar pueda hacerlo de manera directa.

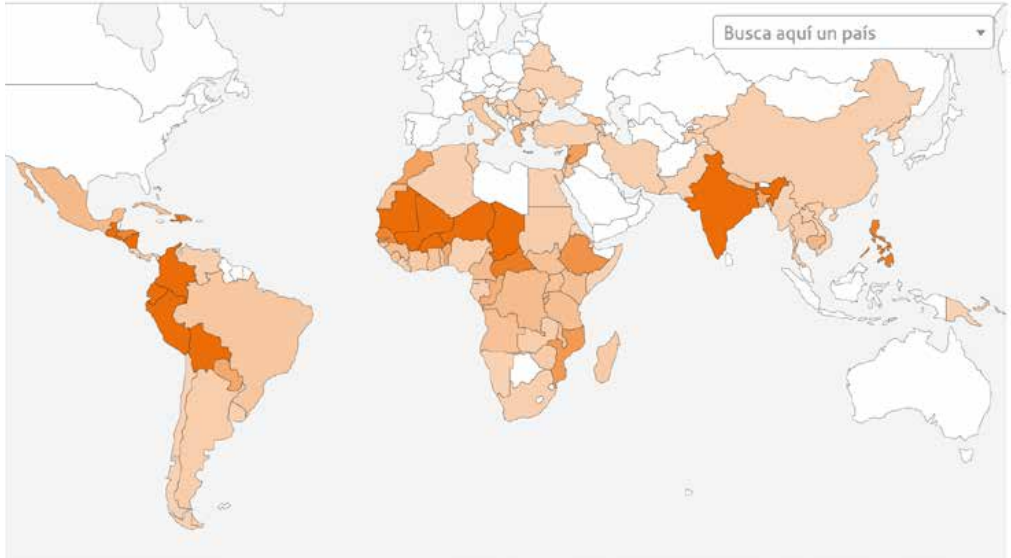
# INFORME DEL SECTOR

En coherencia con nuestro compromiso colectivo con la transparencia, la rendición de cuentas y la gestión responsable de los fondos públicos y privados que recibimos, realizamos procesos como el Informe del Sector. Un informe en el que presentamos los principales datos de nuestras organizaciones: fondos, actuaciones, áreas de trabajo, personas contratadas, personas con quienes trabajan, países, etc.

Desde hace ya un tiempo, el Informe del Sector venía pidiendo una nueva forma de presentación. Demasiados números fríos que no conseguían mostrar la fotografía real, y humana, del trabajo que realizan nuestras organizaciones en más de 100 países del mundo.

En 2019 dimos un paso al frente, y presentamos el Informe bajo el **enfoque del periodismo de datos**. ¿Qué significa esto? Hasta ahora, las tablas con los datos recopilados se ofrecían de manera estática acompañadas de un análisis en texto; a partir de ahora, la presentación sufre un cambio sustancial. Los números se transforman en gráficos dinámicos; la lista de países, en un mapa interactivo en el que se pueden consultar los proyectos; las áreas de trabajo, en buscadores que permiten a la audiencia hacer sus propias búsquedas; los datos por años, en análisis sobre la evolución de las partidas.

Todo ello acompañado por una parte narrativa con ocho historias humanas que muestran, a través de personas de los países en los que trabajamos, el resultado de los proyectos en la vida diaria de la población. En 2019 presentamos las experiencias de AIETI en El Salvador; Alboan en la India; ACPP en Palestina; Farmacéuticos sin Fronteras en Grecia; Mundubat en el Sahara; Nuevos Caminos en Etiopía; Prosalus en Perú; y ONGAWA en Mozambique. Cada nueva edición iremos rotando con nuevas historias de diferentes organizaciones.



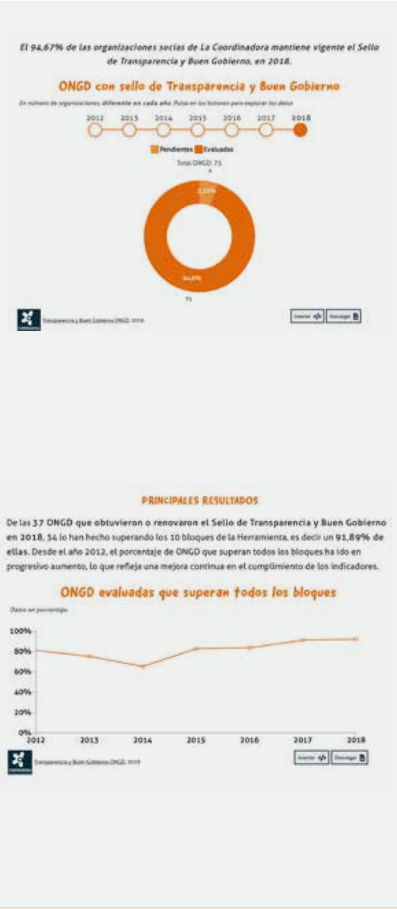

A mediados de 2019, comenzamos la recogida de información para elaborar el Informe de 2019. En este caso, decidimos incluir algunas novedades que, por un lado, facilitan la recogida de información; y por otro, mejoran la presentación de los datos:

- **Cuestionario online más sencillo,** tanto en la extensión como en la forma de recoger los datos.
- **Enfoque de periodismo de datos.** Tal como hicimos en el último Informe, mantenemos este enfoque puesto que permite presentar los datos de un modo mucho más atractivo y actual.
- **Acceso personalizado.** Cada ONG y coordinadora autonómica recibe un mensaje que lleva incluida una URL única que le permite tener su propio acceso personalizado; además, no es necesario ni usuario ni contraseña para incluir los datos.

Toda la información será recogida en una nueva web más sencilla, limpia y con prestaciones más actuales. En ella, además de los datos en abierto, presentaremos mapas interactivos, gráficos dinámicos e historias humanas que ponen rostro al trabajo de nuestras socias en más de 100 países.

# HERRAMIENTA DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO:

Otra de las patas importantes relativas a la transparencia es nuestra Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. El informe de resultados de 2019 fue publicado en junio. En él se analizan los datos de su aplicación en 2018, séptimo año de su nacimiento. El informe recoge tanto los datos agregados de las organizaciones, como los resultados específicos de las 37 organizaciones a las que les correspondía renovar o aplicar por primera vez el Sello de Transparencia y Buen Gobierno en 2018.




El 94,67% de las organizaciones socias de La Coordinadora mantiene vigente el Sello de Transparencia y Buen Gobierno.

Desde la implantación obligatoria de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno en 2012, el porcentaje de ONGD con el Sello vigente ha ido aumentando progresivamente hasta aproximarse en los últimos años al 95% del total de las organizaciones

Para las ONGD socias de las coordinadoras autonómicas, así como para las propias coordinadoras autonómicas, evaluarse conforme a la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno tiene carácter voluntario. Este año ha obtenido el Sello la Coordinadora Valenciana de ONGD (CVONGD). De este modo, se convierte en la primera coordinadora autonómica en realizar este proceso. Al mismo tiempo, una organización perteneciente a la Coordinadora Valenciana también ha sido evaluada este año.

Al igual que con el Informe del Sector, y conscientes de la importancia que tiene la presentación de los datos sobre el trabajo que realizan nuestras organizaciones de una forma muy visual y comprensible, hemos modernizado la web de la Herramienta. De esta manera los resultados, los listados de las organizaciones y las experiencias son más accesibles, cercanos y gráficos.

El Grupo de Trabajo de Transparencia dedicó gran parte de su tiempo a la elaboración de tres indicadores que fomentan el trabajo en entornos seguros para las personas (en coherencia con la revisión del Código de Conducta). Estos indicadores se concretan en que las organizaciones deben tener su propio Código y canal de denuncias; también deben hacer público el número y tipología de casos en sus asambleas o patronatos. En la parte normativa, trabajó en la elaboración de un mapa de riesgos genérico y en un proyecto sobre protección de datos. Este trabajo será finalizado con una guía y una sesión de formación en 2020.

Por otra parte, debemos destacar la vinculación con la Plataforma de Organizaciones de Acción Social (POAS) a través de un convenio de colaboración sobre la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. La POAS participa de forma activa en el Grupo de Trabajo de Transparencia de la Coordinadora - donde se trabaja en la aplicación, revisión y actualización de sus indicadores, y La Coordinadora a su vez, participa en la Comisión de Transparencia, Buen Gobierno e Innovación de la POAS.

# feedback

## «PODRÍAMOS APROVECHAR MÁS LA HERRAMIENTA PARA INTERCAMBIAR BUENAS PRÁCTICAS ENTRE LAS ORGANIZACIONES»

Cruz Roja ve el futuro de la Herramienta de forma positiva y considera importante que no se pierda de vista el porqué de su existencia, su naturaleza, que es servir de elemento...

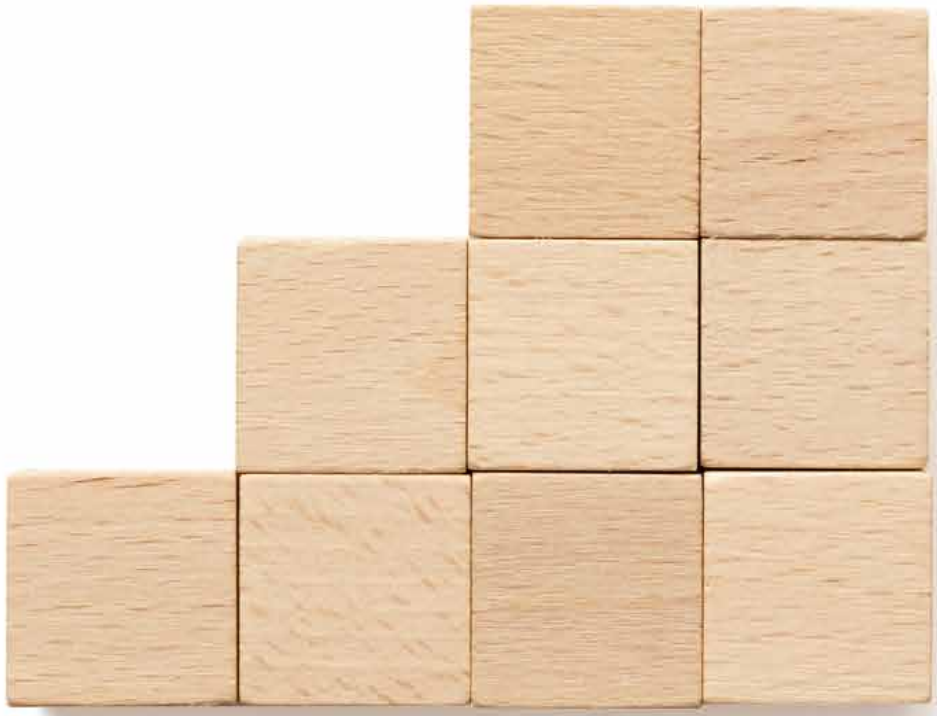
## «TENEMOS QUE TRABAJAR PARA QUE LA CIUDADANÍA CONOZCA LA HERRAMIENTA Y QUE SEA HOMOLOGABLE»

Para Mujeres en Zonas de Conflicto la Herramienta está muy apegada a la realidad del sector pero anima a poner en valor todo el bagaje y conocimientos adquiridos para que la ciudadanía...

## «UNA HERRAMIENTA QUE RESPONDE REALMENTE A LA IDIOSINCRASIA DE NUESTRAS ORGANIZACIONES»

La Fundación CIDEAL considera muy conveniente que una instancia externa se pronuncie a partir de criterios exigentes sobre cómo se aplica la transparencia: "Siempre es positivo que haya una confirmación de ese...

# Cómo nos organizamos



## NODOS Y COMITÉS

## GRUPOS DE TRABAJO

## REDES Y PLATAFORMAS EN LAS QUE PARTICIPAMOS

- Nacionales
- Internacionales

## EQUIPO DE GOBIERNO

» **Andrés Rodríguez Amayuelas,** Coordinadora de ONGD de Castilla y León, presidencia y vocalía de comunicación

» **Francesc Mateu i Hosta,** Oxfam Intermón, vicepresidencia y vocalía de transparencia.

» **Gema Filgueira Garrido,** Coordinadora Galega de ONG, vicepresidencia II y vocalía de coordinadoras autonómicas.

» **Graciela Rico Pérez,** Caritas, secretaría.

» **Manuel Martínez Ocón,** Coordinadora Andaluza de ONGD, tesorería.

» **Irene Bello Quintana,** Coordinadora de ONGD de Canarias, vocalía de cooperación descentralizada.

» **Marta Iglesias López,** Movimiento por la Paz, MPDL, vocalía de incidencia política.

» **Irene Ortega Guerrero,** Entreculturas, vocalía de educación para la ciudadanía global y voluntariado.

» **Clarisa Giamello**, Educo, vocalía de redes y movimientos sociales.

» **Alberto Casado Varela,** Ayuda en Acción, vocal de formación.

» **Olga Calonge Angoy,** Fundación Adra, vocalía de cooperación y financiación.

» **Felipe Noya Álvarez,** Médicos del Mundo, vocalía de acción humanitaria y seguridad.

» **Ana Fernández Moya,** SED, vocalía de género.

» **Jose Luis Postigo Sierra,** ONWAGA, vocalía de innovación.

» **Miquel Carrillo Ponce,** LaFede.cat, vocalía de coherencia de políticas para el desarrollo sostenible.

» **María del Mar Palacios Córdoba** de InteRed y **Jaime Bará Viñas** de Cruz Roja, como vocal de Redes y secretario respectivamente formaron parte de la Junta de Gobierno hasta abril de 2019.

## EQUIPO TÉCNICO

» **Maite Serrano Oñate,** dirección.

» **Yolanda Polo Tejedor,** comunicación externa.

» **Carlos García Paret,** incidencia política.

» **Verónica Castañeda Blandón,** incidencia social.

» **Piedad Martín Sierra,** formación.

» **Luisa Gil Payno,** Índice de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible.

» **Gema Díaz Hernández,** administración y contabilidad.

» **Elena Hidalgo Gaviria,** gestión económica, proyectos y transparencia.

» **María Calderón Ramírez,** mantenimiento, cuidados y limpieza.

## COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

» **Francesc Mateu i Hosta,** vicepresidente de La Coordinadora.

» **Carles Valdés Borruey,** Acción contra el Hambre.

» **Elena Nagore Cordón,** Coordinadora Andaluza de ONGD.

» **María Eugenia Callejón de la Sal,** Economistas sin Fronteras.

» **Guillermo González de la Torre Rodríguez,** Manos Unidas.

» **Teresa Burgui Jurio,** experta.

» **Alessandra Farné,** esperta.

## REPRESENTANTES EN EL CONSEJO DE COOPERACIÓN

» **Andrés R. Amayuelas,** presidente

» **Marta Iglesias López,** vocal de incidencia política de La Coordinadora.

» **Ramón Almansa,** Entreculturas.

» **Fernando Mudarra,** Ayuda en Acción.

» **Isabel Iparraguirre,** Alianza por la Solidaridad.

» **Xavier Papu i Rigol,** Oxfam Intermón.

# La Coordi en cifras

## COMUNICACIÓN INTERNA

CIR

**54**

CARTA DE DIRECCIONES Y PRESIDENCIAS

**0**

## REUNIONES

JUNTA DE GOBIERNO

**12**

DIRECCIONES Y PRESIDENCIAS

**1**

ASAMBLEA GENERAL

**1**

COORDINACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO

**1**

## COMUNICACIÓN EXTERNA

BOLETINES

**14**

NOTAS DE PRENSA

**40**

ARTÍCULOS DE OPINIÓN

**6**

## ESPACIOS DE TRABAJO

COMISIONES

**5**

NODOS

**4**

GRUPOS DE TRABAJO
(ESTRATÉGICOS 6 Y FUNCIONALES 6)

**12**

VOCALÍAS

**15**

## TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

VISITAS A LA PÁGINA WEB

**131.357**

SEGUIDORES TWITTER

**34.079**

FACEBOOK

**16.657**

VISITAS WEB HERRAMIENTA TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

**17.736**

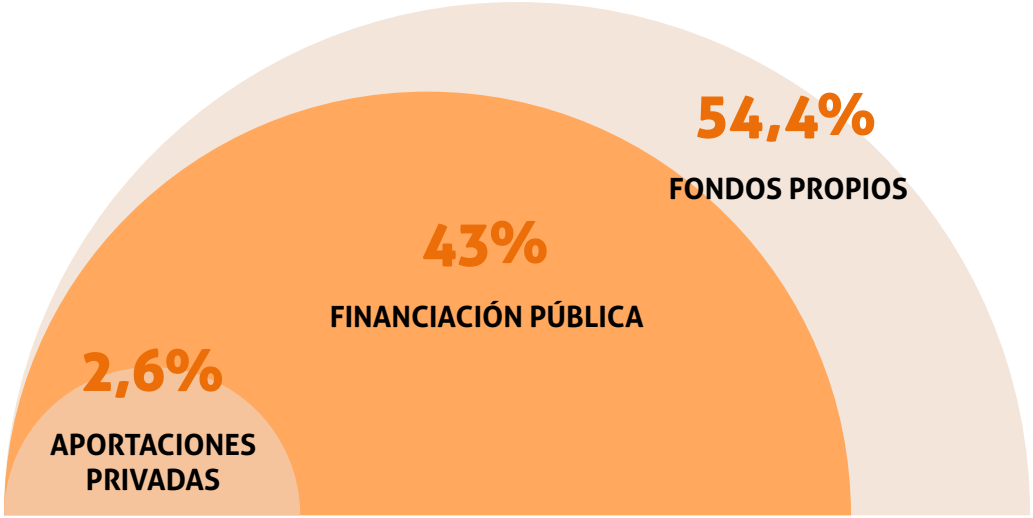
VISITAS WEB INFORME DEL SECTOR

**29.438**

# Dónde están nuestras organizaciones

Bielorrusia
Ucrania
Serbia y Montenegro
Bosnia-Herzegovina
Bulgaria
Georgia
Italia
Croacia
Armenia
Grecia
Turquía
Irak
Siria
Líbano
Túnez
Israel
Marruecos
Argelia
Territorios Palestinos
Jordania
Población Saharaui
Egipto
Mauritania
Cabo Verde
Senegal
Mali
Niger
Chad
Eritrea
Gambia
Burkina Faso
Sudan
Guinea Bissau
Guinea
Togo
Nigeria
Sudan del Sur
Djibouti
Sierra Leona
Ghana
Benin
Rep. Centroafricana
Liberia
Camerum
Somalia
Costa de Marfil
R.D Congo
Kenia
Uganda
Guinea Ecuatorial
Burundi
Sto. Tomé y Príncipe
Gabón
Rep. Congo
Rwanda
Tanzania
Angola
Malawi
Zambia
Mozambique
Madagascar
Namibia
Zimbabwe
Sudáfrica
Kirguizstán
Tayikistán
Corea del Norte
China
Pakistan
Nepal
India
Bangladesh
Myanmar
Laos
Tailandia
Vietnam
Filipinas
Camboya
Sri Lanka
Papua Nueva Guinea
Indonesia
Timor Oriental

# Cómo nos financiamos




Las cuentas anuales están depositadas en el Registro Nacional de Asociaciones dependiente del Ministerio del Interior, a disposición pública, así como en la sede de la Coordinadora y en la página Web: www.coordinadoraongd.org

| Ingresos por origen | | Gastos | |
|---|---|---|---|
| **Fondos propios** | **260.535,81 €** | Arrendamientos | 15.602,18 € |
| Cuotas asociadas y afiliadas | 226.071,50 € | Reparación y conservación | 16.281,96 € |
| Charlas, donativos y cursos | 34.432,16 € | Servicios Profesionales | 104.244,29 € |
| Ingresos por intereses generados | 32,15 € | Primas de seguros | 677,64 € |
| **Financiación Pública** | **200.000,00 €** | Servicios bancarios | 455,02 € |
| AECID | 200.000,00 € | Suministros | 8.156,35 € |
| **Aportaciones privadas** | **12.228,60 €** | Otros servicios (material, compras, mensajería, correos cuotas a otros organismos y gastos de traslado) | 18.762,12 € |
| Campaña Manifiesto Ciudadano | 5.690,70 € | Viajes | 20.267,92 € |
| Camapaña Delitos de Odio | 1.506,02 € | Impuestos | 6.134,83 € |
| Cuotas Alianza Española contra la Pobreza | 2.468,31 € | Personal: sueldos y salarios, seguridad social a cargo de la empresa e indemnizaciones | 335.761,76 € |
| Aportaciones organizaciones por actividad | 2.563,57 € | Otros gastos sociales (vigilancia y prevención de riesgos laborales y formación de equipo) | 3.358,86 € |
| **Ingresos por formación en el empleo** | **1.849,45 €** | Amortizaciones | 2.445,71 € |
| **TOTAL INGRESOS** | **532.148,64 €** | **TOTAL GASTOS** | **532.148,64 €** |

## Balance de situación 2019

| Activo | | Patrimonio neto y pasivo | |
|---|---|---|---|
| **A) ACTIVO NO CORRIENTE** | **10.186,16 €** | **A) PATRIMONIO NETO** | **323.540,17€** |
| I. Inmovilizado intangible | 0,00 € | A-1) Fondos propios | 323.540,17 € |
| II. Inmovilizado material | 3.216,16 € | I. Dotación Fundacional /Fondo social | 64.157,27 € |
| V. Inversiones financieras a largo plazo | 6.970,00 € | **III. Reservas** | **313.071,68 €** |
| **B) ACTIVO CORRIENTE** | **338.314,71 €** | **IV. Excedente del ejercicio** | **0 €** |
| II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia | 6.612,26 € | **A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos** | **0 €** |
| III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar | 220,00 € | **C) PASIVO CORRIENTE** | **24.960,70 €** |
| V. Inversiones financieras a corto plazo | 64.000,00 € | III. Deudas a corto plazo | 0 € |
| VII. Efectivo y otros activos equivalentes | 267.482,45 € | **V. Beneficiarios-Acreedores** | **0,00 €** |
| | | **VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar** | **24.960,70 €** |
| | | 1. Proveedores | 2.824,74 € |
| | | 2. Otros acreedores | 22.135,96 € |
| | | **VII. Periodificaciones a corto plazo** | **0** |
| **TOTAL ACTIVO** | **348.500,87 €** | **TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO** | **348.500,87 €** |

# Nuestras opiniones en prensa

**Nuestro trabajo con medios de comunicación ha sido bastante significativo. Los impactos en prensa han sido numerosos, en espacios especializados y con buenos contenidos. Destacamos aquí los más relevantes.**

# ARTÍCULOS DE OPINIÓN DESTACADOS

OPINIÓN

## Cooperación en elecciones: no está, pero se la espera

El Gobierno que salga de las urnas debe comprometerse a que las políticas económica, migratoria, medioambiental o educativa sean coherentes con los derechos humanos y la protección del planeta

Beneficiarias saharauis del programa de mejora de la seguridad alimentaria a través de la agroecología, implementado por la ONG Derja. MIGUEL LIZANA (AECID)

ANDRÉS R. AMAYUELAS

10 ABR 2019 - 18:42 CEST

VER MÁS

OPINIÓN

## Nuestro lugar en el mundo

El autor critica que España continúe con una "cooperación raquítica" que, ni por sus fondos ni por sus propuestas, está a la altura de los desafíos a los que se enfrenta la humanidad

JAMIE STREET (UNSPLASH)

ANDRÉS R. AMAYUELAS

28 ENE 2019 - 08:37 CET

Captura de pantalla

VER MÁS

TRIBUNA

## Innovación política ante el cambio inaplazable

Cuando los países abandonan sus responsabilidades globales y orientan su mirada únicamente a defender los 'supuestos' intereses de los suyos, solo crecen las amenazas para todos

PIRO4D (PIXABAY)

PABLO MARTÍNEZ OSÉS | JOSÉ MEDINA MATEOS | MARÍA LUISA GIL PAYNO

23 NOV 2019 - 00:00 CET

VER MÁS

## No es la gente es el sistema

ANDRÉS R. AMAYUELAS

*Presidente de la Coordinadora de Organizaciones de Cooperación para el Desarrollo.*

29/10/2019

*Manifestantes forman una cadena humana en una nueva jornada de protestas contra el Gobierno en Beirut. REUTERS/Alkis Konstantinidis*

VER MÁS

## ENTREVISTAS DESTACADAS

**Olga Calonge** en Informativos Antena 3 (sobre la solidaridad de la sociedad española)

ENTREVISTA EN ANTENA 3 NOTICIAS /

**La coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo: "Los españoles somos muy solidarios"**

Aunque no existen estudios comparativos sobre si los españoles son más o menos solidarios que sus vecinos, lo cierto es que la sociedad española es una de las que más ayuda, como demuestra que el 90% ha apoyado o colaborado con alguna ONG.

Antena 3 Noticias
Madrid
Publicado: 21.04.2019 00:04
Actualizado: 21.04.2019 00:04

No hay estudios comparativos sobre si los españoles somos más o menos solidarios que las personas de otros países, pero lo que está claro según Olga Calonge, coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo, es que **"los españoles somos muy solidarios"**. "Nueve de cada diez españoles apoyan o han colabodado con ONG y en los años de crisis las aportaciones se han aumentado más de un 40%", recuerda.

En este sentido, señala que la solidaridad no es una cuestión de fronteras, sino que "lo que nos motiva y compromete es la empatía y la necesidad de justicia". Aubraya, así, que en España hay pueblos y ciudades en los que la sociedad se apoya para reclamar el derecho a la vivienda, el apoyo a las personas mayores, la igualdad entre hombres y mujeres. Otro de los

VER MÁS

**Andrés R. Amayuelas** en El Periódico de Aragón

**A la huelga por el clima**

La Coordinadora de Oenegés de Desarrollo de España secunda el primer paro mundial contra el cambio climático, convocado el 27 de septiembre, al que también se suman organizaciones de Aragón

Mario Gracia, espacio3@elperiodico.com
11/09/2019

El próximo 27 de septiembre, las organizaciones que trabajan en el ámbito de la cooperación internacional pararán. La Coordinadora de Oenegés de Desarrollo de España (Congde) secunda la primera huelga global contra el cambio climático, a la que también se unirán las entidades de la Federación Aragonesa de Solidaridad.

Del día 20 al 27 de este mes hay convocada una semana de acción global por el clima, que desembocará en la huelga mundial. Esto coincide en el tiempo con la Asamblea de la ONU, durante la que los estados celebrarán una cumbre climática, el día 23. «Es un momento de presión cívica global para que nuestros representantes políticos tomen las decisiones que tienen que tomar» apunta Antonio Amayuelas, presidente de la Congde. «Y las organizaciones de desarrollo tenemos que estar ahí para llevar el testimonio de todas las comunidades con las que estamos trabajando y que se están viendo afectadas por el cambio climático», agrega.

VER MÁS

**Irene Ortega** en Solidaridad de Radio 5 (sobre cooperación)

VER MÁS

**Laila Vila,** de LaFede.cat em Las mañanas de RNE (sobre el día de las personas cooperantes)

VER MÁS

## PRESENCIA EN MEDIOS DESTACADA

**Debate con políticos sobre cooperación en ElDiario.es, en directo.**

eldiario.es

**DESALAMBRE** PP, PSOE, Ciudadanos y Unidas Podemos debaten sobre cooperación al des

DIRECTO

# PP, PSOE, Ciudadanos y Unidas Podemos debaten sobre cooperación al desarrollo

Las formaciones políticas explican sus propuestas en cooperación para la próxima legislatura en un debate organizado por varias organizaciones especializadas y moderado por eldiario.es

Desalambre Seguir a @desalambre

10/04/2019 - 16:45h

VER MÁS

# Qué dicen sobre La Coordi

## ANGELO PIROLA. MÉDICOS DEL MUNDO. GRUPO DE SEGURIDAD.

Como enlace de Médicos del Mundo en el Grupo de Seguridad de La Coordinadora soy parte y testigo de cómo nos enriquecemos en el ejercicio del compartir, dando y recibiendo modelos, herramientas, protocolos, informaciones que nos permiten gestionar los riesgos para las personas que atendemos y para las organizaciones que constituimos el mundo humanitario. Todo ello con el fin de atender mejor, a los colectivos y personas en situación de vulnerabilidad en cualquier parte en el mundo.

## EQUIPO TÉCNICO DE LA COORDINADORA VALENCIANA DE ONGD.

Participar en la Red de Coordinadoras Autonómicas no solo nos hace más fuertes, sino que además nos ha servido de apoyo en momentos complicados y amplifica nuestras voces. La coordinación con nuestras compañeras de otros territorios, compartir ilusiones, sumar espacios de incidencia, cooperar con aprendizajes, ideas, dificultades... El empeñarnos en complementarnos y trabajar en red es lo que da sentido en el día a día a la palabra Coordinadora.

## INMA D. ALONSO. AYUDA EN ACCIÓN.

En el Tercer Sector, cada oenegé tiene sus objetivos, una forma de trabajar diferente y un discurso propio. En Ayuda en Acción vemos esa diversidad como algo enriquecedor y es la razón por la que apostamos por el trabajo en red. Espacios como La Coordi nos unen en nuestras diferencias para contribuir desde ahí, juntas, al objetivo común que nos representa a todas sin excepción: lograr un mundo más justo y sostenible en el que todas las personas ejerzan sus derechos, todos los días y en todos los lugares.

## BELÉN GARCÍA AMOR. ONGAWA.

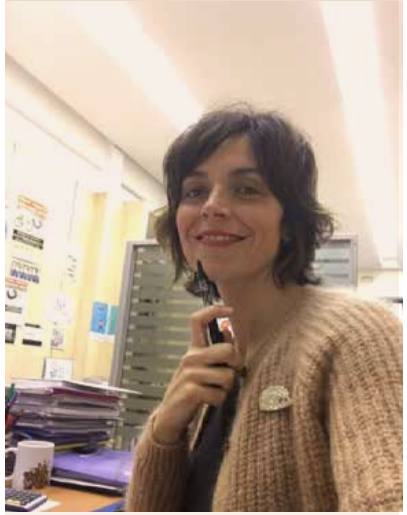
La sociedad demanda organizaciones que puedan liderar el cambio que se necesita, desde la ética, con firmeza y con propuestas concretas. Las ONG de Desarrollo estamos llamadas a promover y ser parte de ese cambio, y debemos trabajar conjuntamente para legitimar y dar fuerza a nuestras propuestas. Para ONGAWA, La Coordi es el espacio natural donde sumar esfuerzos para conseguirlo.

## DAVID ALONSO MONTES. ENTRECULTURAS. GRUPO DE VOLUNTARIADO.

Confío mucho en la capacidad de cambio que tenemos las organizaciones, soy testigo de cómo se canalizan las energías y capacidades individuales en procesos colectivos, más amplios, duraderos y con mayor alcance. Por eso apuesto por el trabajo que La Coordinadora promueve en cuestiones fundamentales como, por ejemplo, el voluntariado en cooperación. De forma aislada no podríamos.

## VERÓNICA CASTAÑEDA BALDÓN. EQUIPO TÉCNICO DE LA COORDINADORA.

La Coordi es más que un espacio de encuentro y una red de trabajo: es la suma de muchos anhelos e inquietudes. También es la ambición de que conseguiremos respeto, protección y garantía de los derechos de todas las personas y del planeta. Es la conexión entre nuestra realidad más próxima y la de nuestras hermanas en la otra punta del mundo.



## IRENE MOLERO GURRUTXAGA. COORDINADORA DE ONGD DE EUSKADI.

Coordinarse supone mucho más que sumar energías, saberes, experiencias y aprendizajes colectivos porque valor del trabajo en red tiene un efecto multiplicador. La Coordinadora es la madre de las redes, es el espacio de intercambio y puesta en común por excelencia que nos hace sentirnos parte de un colectivo, de un sector, de un sentimiento que lucha por vivir en un mundo... un poquito mejor.

## JUNTA DE GOBIERNO Y EQUIPO TÉCNICO DE LA COORDINADORA GALEGA DE ONGD.

Trabajar en colectivo siempre suma. Junto a La Coordinadora hemos aprendido muchísimo estos últimos 18 años. Intercambiando experiencias, preocupaciones, éxitos, conocimientos, contradicciones... Y, como no podía ser de otra forma, contagiándonos mutuamente las ganas de seguir mejorando nuestro trabajo, codo a codo, junto a las organizaciones socias de todo el mundo.

# Agradecimientos

- Jaime Bará Viñas, de Cruz Roja, quien fue vocal hasta abril de 2019.
- Mar Palacios Córdoba, de Intered, quien fue vocal hasta abril de 2019.
- Mar Zurita Berjano, quien fue responsable de administración hasta agosto de 2019.
- Sofía Duyos Álvarez-Arenas, quien fue responsable de incidencia social hasta finales de 2019.
- Amanda Andrades González, quien formó parte del equipo de comunicación hasta marzo de 2019.
- Nerea Jiménez Hierro. Alumna del máster de sociología aplicada de la Universidad Complutense de Madrid. Realizó sus prácticas apoyando en la recogida de datos y elaboración del Informe del Sector 2019.
- Gisela Duarte Correia. Alumna del máster en relaciones internacionales y comunicación de la Universidad Camilo José Cela de Madrid. Realizó sus prácticas en el área de comunicación, apoyando en la revisión de la web de La Coordinadora y en diversas acciones comunicativas.
- Ana Linares. Diseñadora. Por su compromiso con el buen hacer profesional y su generosidad a la hora de apoyar nuestro trabajo.
- Alejandro Castro Castillo. Informático. Por su compromiso con el buen hacer profesional y su generosidad a la hora de apoyar nuestro trabajo.
- Abogados y abogadas pro bono del Centro de Responsabilidad Social del Colegio de Abogados de Madrid, de la Fundación Pro Bono España y de Thomson Reuters.
- Auditores y auditoras pro bono que nos han apoyado en el proceso de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.
- A ISCOD por su generoso apoyo para que la Red de Coordinadoras Autonómicas celebrase su Encuentro anual en las instalaciones de la Escuela Julián Besteiro de Madrid.

A todas y cada una de nuestras organizaciones socias, a la Red de Coordinadoras Autonómicas, por seguir construyendo a diario de manera colectiva y soñar con otros mundos posibles en los que los derechos humanos sean garantizados en cualquier lugar, en los que sexo, género identidades o etnias no signifiquen diferentes oportunidades y en los que protejamos a la madre naturaleza que nos acoge.

A quienes generosamente se unen a nuestras propuestas, apoyan nuestras iniciativas y colaboran con La Coordinadora en su trabajo. Gracias a quienes a diario construyen un mundo mejor desde infinidad de rincones y espacios.

Gracias a las personas con quienes nuestras organizaciones trabajan en más de 100 países. Nuestro reconocimiento a su constancia, a su coraje, a su valentía, su creatividad, sus cuidados y su resiliencia. Gracias porque a diario hacen de este mundo complejo en el que vivimos un lugar más habitable. Gracias a todas y cada una de esas personas porque sin ellas nuestro trabajo sería imposible.

COORDINADORA
DE ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO / ESPAÑA

COORDINADORA DE ONG PARA EL DESARROLLO-ESPAÑA
c/ Reina 17,3º 28004 Madrid
Tel: 91 521 09 55
informacion@coordinadoraongd.org
www.coordinadoraongd.org