

NODO DE ACCIÓN INTERNA

26 de junio 2019



COORDINADORA
DE ORGANIZACIONES DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

OBJETIVOS

1. Identificar cómo contribuyen el trabajo de los grupos al marco estratégico
2. Analizar los nudos a los que se enfrentan los grupos para mejorar la eficacia de su trabajo y, por ende, de la Coordinadora:
 - toma de decisiones
 - participación
 - autonomía, independencia
 - relación entre grupos

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Acción 12.1. Crear espacios periódicos de intercambio de experiencias.

Acción 12.2. Apoyo, dinamización, seguimiento grupos de trabajo e intercambio.

Acción 12.3. Optimización herramientas de comunicación interna.

OBSERVACIONES

- Diferente escala en los grupos
- Disparidad en la información que se puede obtener de los mismos
- Poca utilización de los recursos de la plataforma
- Mínimos: términos de referencia, plan de trabajo, actas de reuniones
- Otros: documentos de interés, utilización de las herramientas de comunicación de la plataforma
- Actualización de planes de trabajo, actas y TdR

OBSERVACIONES (cont.)

- Cronogramas
- Resultados obtenidos. Cumplimiento
- Evaluaciones de los planes
- Demanda y ofrecimiento de formación
- Otros elementos de gestión de los grupos
- Transparencia. (Línea 5 ME)
- ¿Se podría ampliar la base social?
- ¿Planes de trabajo demasiado ambiciosos?

RESPUESTAS DINAMICA. Bloque 1

¿Qué aporta el grupo al que perteneces a Coordinadora en el nuevo contexto estratégico?

- * Alineación estratégica con las líneas/prioridades de mi organización
- * Experiencia y visión desde las diferentes organizaciones que integran el grupo
- * Experiencia en temas cooperación nacionales e internacionales
- * Apoyo a formación
- * Puede movilizar a sus organizaciones

¿Qué aporta a mi organización la participación en los grupos de trabajo?

- * Ir más segura en los temas en los que se trabaja. Alineación con otras organizaciones. Intercambio
- * Personas que puedan participar en grupos de la Coordi, conectadas con las CCAA
- * Respaldo de las organizaciones a la participación en los grupos
- * Aumentar, elevar la capacidad de influencia
- * Capacidad para aportar contenidos de trabajo
- * Trabajo en red, conocimiento del sector, contactos, información relevante
- * Conocer el pulso del sector y saber que no estamos solas para empujar temas

¿Qué pueden hacer los grupos para el cumplimiento de la estrategia de Coordinadora?

- * El grupo de CCAA ya está alineado con el marco estratégico, el grupo de género también
- * Asegurar que sus resultados coinciden con el marco estratégico y sus indicadores
- * Fijar un plan de trabajo anual que siga al marco estratégico
- * Una presentación específica del marco en cada grupo y repetir estas preguntas en esa sesión
- * Asumir que sus objetivos aportan al marco, o a una línea estratégica (conexión directa)
- * Publicaciones de los grupos siempre con lenguaje inclusivo
- * Grupo de género: apoyo en la identificación de acciones concretas para la aplicación de la línea estratégica de género
- * Dar cuenta a la Coordinadora de los avances conseguidos

Otros aportes:

- * El marco estratégico posibilitará la apertura y la participación de la gente de los grupos en otros espacios
- * No se ha interiorizado el marco estratégico de Coordi. Hay que conocerlo mejor para poder aportar como grupo
- * Conocer el trabajo de todos los grupos permitiría establecer objetivos estratégicos comunes, un discurso común en temas de interés para el sector y la Coordi

RESPUESTAS DINÁMICA. Bloque 2

¿Que aporta Coordinadora a tu grupo de trabajo y a tu organización?

- * Legitimidad hacia fuera
- * Sensación de conjunto y lógica común
- * Interlocución política y portavocía
- * Acceso a información
- * Unidad, formación, espacios de trabajo, de relación, empuje en temas de interés común (sociales y organizativos)

¿Qué debería aportar Coordinadora para el mejor funcionamiento de los grupos?

- * Identificar necesidades de interconexión entre grupos de trabajo en base a planes de trabajo. Mayor relación intra grupos
- * Conexión fluida y ordenada entre junta de gobierno, equipo técnico y grupos de trabajo
- * Mayor acercamiento a miembros de junta y a sus decisiones
- * Seguimiento y apoyo para que los grupos vayan cumpliendo con las líneas que se marquen

¿Que se podría hacer para mejorar la interconexión entre grupos?

- * Seguimiento para el cumplimiento de las líneas de trabajo de los grupos
- * Reunión específica de coordinadores/as de grupos
- * Identificación de los espacios que necesitan estar interconectados
- * Información de los grupos en la intranet, en abierto para todos
- * En la portada de la intranet: listado con todos los grupos de trabajo existentes+1persona de contacto+notas avisando de la apertura de las reuniones de los grupos a personas interesadas
- * Los grupos han de ser abiertos. También han de asumir el nuevo funcionamiento de Coordinadora
- * Los NODOS deben incluir la visión y líneas estratégicas de los grupos, para trabajarlos en común con otros grupos. Ejemplo: género
- * Mejorar la comunicación. Tener una pizarra con una matriz del trabajo de los grupos que permita identificar sinergias

Otros aportes:

- * Las CCAA deberían difundir que se puede participar en los grupos de trabajo de la Coordi estatal
- * A veces, la interconexión entre grupos se dificulta porque no se transmite claramente el objetivo del grupo (para qué). Lo mismo ocurre cuando se quiere visibilizar una acción concreta de un grupo: definir claramente el para qué. Mejor comunicación de objetivos para que pueda "enganchar" a más personas
- * Dificultad de los grupos para participar en más espacios. La Coordinadora aporta los medios pero no hay tiempo ni recursos para estar
- * Si en algún momento un grupo no tiene contenido de trabajo o ideas para seguir, puede recibir insumos de otros grupos
- * Elaborar un marco de trabajo conjunto: Coordi+grupos
- * A futuro, un evolución en la forma de trabajar podría ser que la planificación y/o marco estratégico de la Coordi, saliera de las planificaciones anuales de los grupos de trabajo (ahora es la Coordi quien fija el marco –aunque se hace entre todas- y los grupos se adaptan)