



# Política de género

— 01

Un **paso más en un compromiso** que viene de largo.

— 03

Implicará a la **junta de gobierno**, al **equipo técnico** y a los **grupos de trabajo**.

Las **organizaciones** que quieran asumirla, podrán seguir su propio camino.

Ponerla en marcha requiere:

- **Voluntad real** de quienes forman parte de Coordinadora.
- **Plan de acción** con orientaciones concretas.

— 02

Una **herramienta de trabajo** que ayudará a incorporar el enfoque de género en los procedimientos de la Coordinadora.

— 04

Ayudará a poner la lupa sobre las **acciones internas y externas** de la Coordi.

Propone cuestiones como:

- Visión de género en los **grupos de trabajo**.
- Indicadores de género en la **Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno**.
- **Comunicar** desde el enfoque de género.
- Fortalecer las **alianzas** con organizaciones feministas.

05



# Política de género

## Calendario

### PRIMERAS MEDIDAS PARA PONERLA EN MARCHA

- Formaciones en género.
  - Curso presencial sobre mercado o vida (22-23-24 octubre 201)
  - Dos webminar para socias y asociadas (octubre - diciembre 2019)
  - Dos sesiones prácticas sobre la aplicación de la política al trabajo de la Coordinadora, para junta de gobierno y equipo técnico. (septiembre y noviembre)
- Creación del Comité de Igualdad
- Asesoramiento de la Fundación Mujeres a la Coordinadora: incorporación del enfoque de género en la contratación de personal (junio - septiembre 2019)

**Sin igualdad de género  
no hay desarrollo posible**